

Resultaten tot en met 2024

Het Achterhoekse Talentenfonds Opijver is een regionale samenwerking van werkgevers (organisaties), vakbonden, onderwijs, gemeenten en UWV.

Opijver kent twee doelstellingen:

1. Het leveren van een bijdrage aan de aanpak van de mismatch op de regionale arbeidsmarkt;
2. Bijdragen aan de totstandkoming en ontwikkeling van een leercultuur bij inwoners en werkgevers.

Opijver levert een bijdrage hieraan door 1. de uitgifte van scholingsvouchers aan inwoners en 2. het, in nauwe samenwerking met derden (sectoren, werkgevers, onderwijs, sociale partners, gemeenten en UWV), ontwikkelen van initiatieven die gericht zijn op de beschreven doelstellingen.



3.500
meldingen in totaal

Aantal meldingen

In 2024 namen 960 mensen contact op met Opijver, een stijging van 9% ten opzichte van 2023. Naast de meldingen via de website (932) kwamen er meldingen binnen via de "bel me terug-knop" (28). Het totale aantal meldingen vanaf de start van Opijver in medio oktober 2020 bedraagt op 1 januari 2025 3.500.

Naast inwoners weten ook werkgevers Opijver te vinden met vragen over bijscholing. Inmiddels heeft Opijver contacten (gehad) met 400 werkgevers en 372 opleiders (publiek en privaat).

Maand	2020	2021	2022	2023	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	2024	Totaal
Ontvangen	14	727	756	876	64	61	68	80	73	118	110	60	83	72	88	55	932	3.305

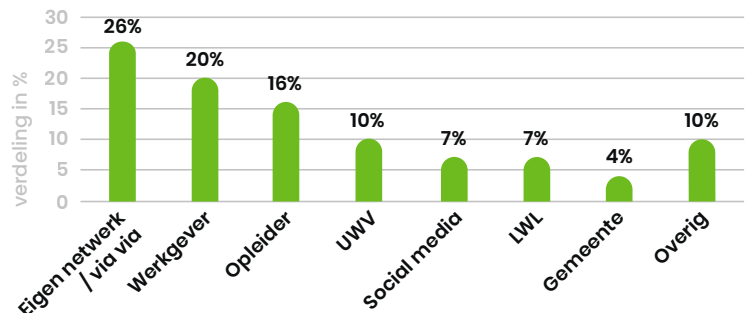
Figuur 1: Aantal geregistreerde aanmeldingen via opijver.nl

Kanalen

De kanalen die leiden tot contact met Opijver zijn divers. Netwerk/via via scoort met 26% het hoogst, gevolgd door werkgevers (20%) en opleiders (16%). UWV (10%), Social media (7%), Leerwerkloket (7%) en gemeenten/Laborijn/Fijnder/STOER (4%) volgen op afstand. Hierbij is het van belang op te merken dat zowel UWV als de gemeenten eigen budgetten hebben waaruit scholing kan worden bekostigd.

De categorie overig is met 10% fors in omvang en omvat uiteenlopende kanalen zoals krantenartikelen, voedselbank, buurtplein, ZEG Achterhoek, Gelders Vakmanschap, loopbaancoaches (privaat), re-integratiebureaus, Werkraat, jobcoaches, psychologen en arbodienst.

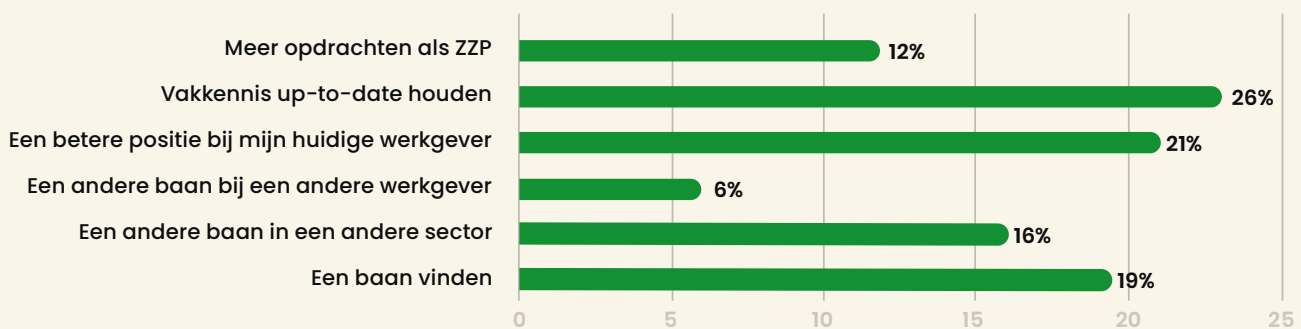
De contacten van Opijver met werkgevers en onderwijsinstellingen (open dagen, informatieavonden) hebben geleid tot een fors aantal aanmeldingen.



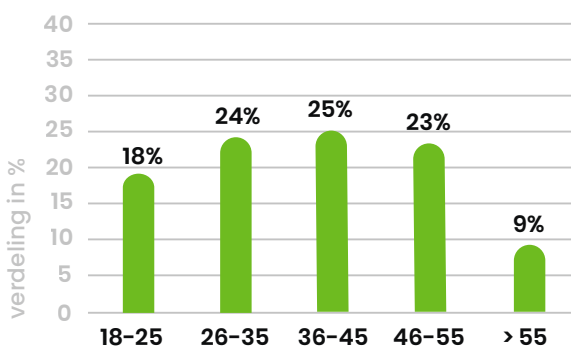
Figuur 2: Kanalen die hebben geleid tot contact met Opijver.

Doel aanmelding

26% van de aanmelders wil door middel van scholing de vakkennis op peil houden, terwijl 21% positieverbetering binnen het bedrijf als doel heeft. 19% heeft als doel het vinden van een baan (2021: 30%). Het aandeel van de categorie op zoek naar een andere baan in een andere sector bedraagt 16%. 12% gaat voor meer opdrachten als ZZP-er. De resterende 6% zoekt een andere baan bij een andere werkgever maar binnen dezelfde sector.



Figuur 3: Doel aanvraag in %



Figuur 4: Meldingen naar leeftijdsklasse in %

Leeftijd

Opvallend is het hoge aandeel van de leeftijdsklassen ouder dan 35 jaar. 57% van de aanmelders is ouder dan 35 jaar, 32% is ouder dan 45 jaar. Het aandeel van de categorie tot 35 jaar bedraagt 42%. Dit aandeel is ten opzichte van vorig jaar licht toegenomen (2023: 40%).

Als de hiernaaststaande percentages worden afgezet tegen de leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking dan valt op dat boven de 50 jaar de animo voor om- en bijscholing nog steeds relatief gering is.

Actuele status

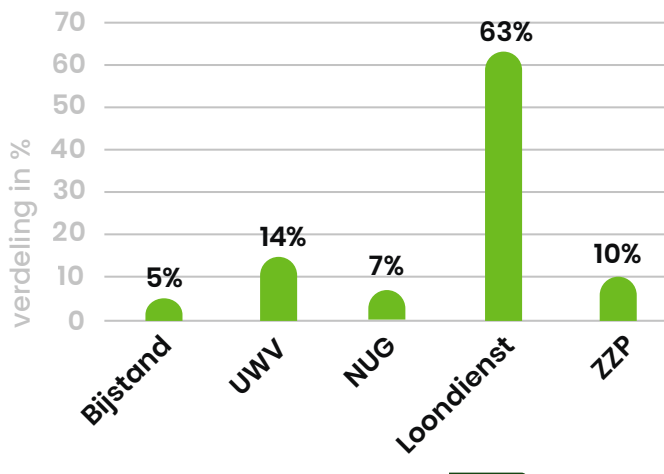
Het aandeel van de werkenden in loondienst bedraagt 63%, op ruime afstand gevolgd door UWV (14%), ZP (10%), niet-uitkeringsgerechtigden (Nug, 7%) en bijstand (5%).

De categorie ZP omvat bestaande ZP-ers die door verdere scholing meer opdrachten hopen te verwerven en inwoners die met een positief ROZ-advies als ZP-er aan de slag gaan. De categorie UWV betreft inwoners met een WW-, WIA-, ZW of Wajong-uitkering.

Ca. 75% van de mensen die contact hebben gezocht met Opijver waren/zijn niet bekend bij UWV en/of gemeente. Dit aandeel is in het afgelopen jaar verder gestegen.



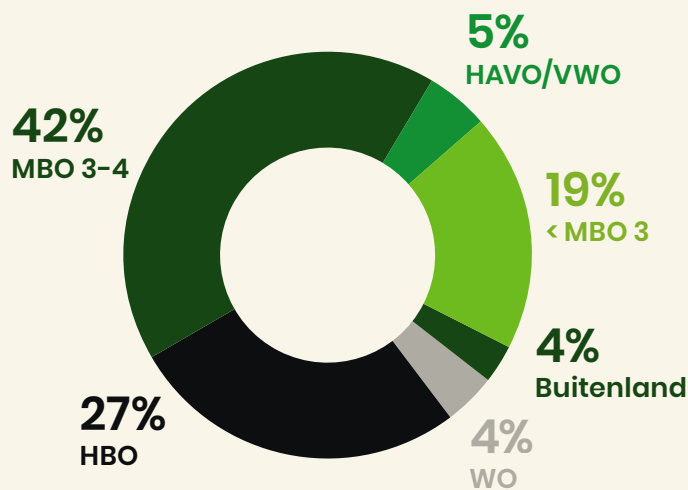
63% van de aanmelders zijn werkenden in loondienst



Figuur 5: Aantal meldingen naar actuele status

Huidig opleidingsniveau

Het aandeel van mbo 3-4 bedraagt 42%, gevolgd door hbo/wo (27%) en mbo 1-2 (19%). Havo/vwo scoort 5% en 3% heeft een opleiding genoten in het buitenland.



Figuur 6: Aantal meldingen naar opleidingsniveau

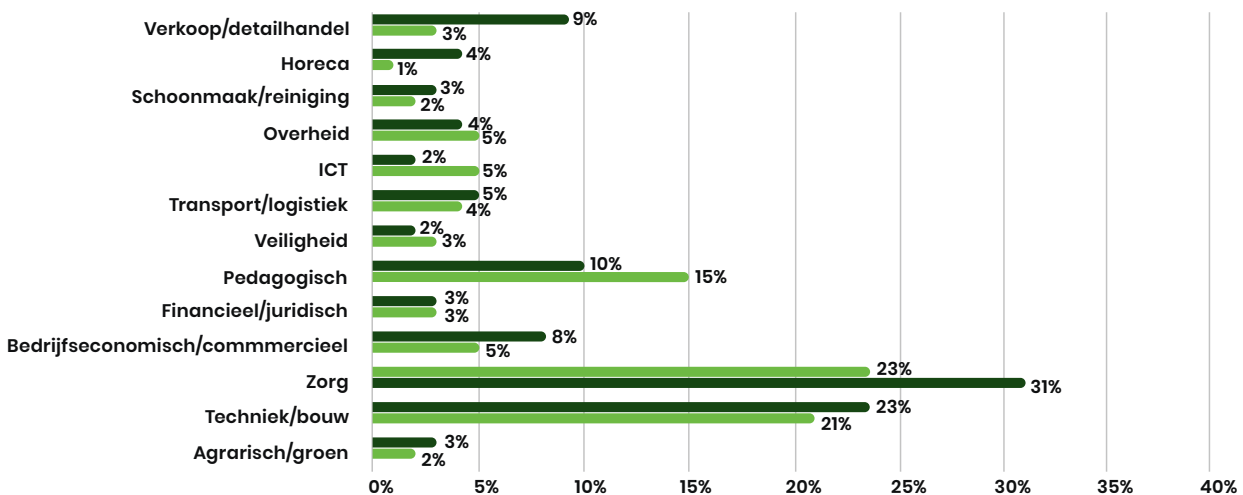
Iedere inwoner in de regio Achterhoek komt in aanmerking voor een scholingsvoucher. Door Opijver te promoten via buurtcoaches, bibliotheken, voedselbanken, Vluchtelingenwerk, ZEG Achterhoek en voorzieningen zoals Werkraat (naast kranten en social media) worden inwoners geattendeerd op de mogelijkheden van Opijver.

Dit werpt helaas nog onvoldoende resultaat op voor de categorie < mbo3. Een deel van de niet-uitkeringsgerechtigden, statushouders en kwetsbare jongeren weet Opijver te vinden. Toch is het %-aandeel in het aantal verstrekte vouchers aan deze groep weer terug op het niveau van 2021 (19%). In 2022 en 2023 was er een stijging. De daling kan een gevolg zijn van onder andere het stoppen van de activiteiten in het kader van de Doe-agenda.

Verdeling beroepsgroepen

De staafdiagram in figuur 7 toont de aanmeldingen per beroepsgroep. Opvallend is dat de kansrijke beroepsgroepen (zorg, ict, onderwijs) onverminderd aantrekkingskracht uitoefenen. De beroepsgroepen handel, horeca en bedrijfseconomisch/commercieel zijn aanmerkelijk minder in trek. Opvallend is dat het totaalbeeld al meer dan 2 jaar vrijwel stabiel is.

Voor wat betreft de sector techniek is de toevoeging op zijn plaats dat veel werknemers worden opgeleid met middelen van de sectorale Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen). Het komt wel regelmatig voor dat de kosten van de relatief dure scholingstrajecten worden betaald door O&O-fonds, werkgever en Opijver gezamenlijk.



Figuur 7: %-aandeel aanmeldingen naar beroepsgroep (huidig ■ versus gewenst ■)

Aanmeldingen naar gemeente

Deze mensen komen in aanmerking voor een voucher als zij werk hebben of aantoonbaar gaan werken in de regio Achterhoek. Onder de aanmeldingen zijn de inwoners uit de gemeente Doetinchem zowel absoluut als relatief oververtegenwoordigd, de gemeenten Berkelland, Bronckhorst en Montferland blijven achter bij het gemiddelde. 263 aanmeldingen kwamen van buiten de regio. Deze mensen komen in aanmerking voor een voucher als zij werk hebben of aantoonbaar gaan werken in de regio Achterhoek.

Woongemeente	Beroepsbevolking	Aanmeldingen	in %
Aalten	14.000	330	2,4%
Berkelland	23.000	255	1,1%
Bronckhorst	19.000	265	1,4%
Doetinchem	31.000	729	2,4%
Oost Gelre	16.000	331	2,1%
Oude IJsselstreek	20.000	395	2,0%
Montferland	19.000	265	1,4%
Winterswijk	15.000	336	2,2%
Buiten regio		263	
Totaal		3169	

Tabel: Aantal geregistreerde aanmeldingen naar gemeente en in % beroepsbevolking



Inwoners uit de gemeente Doetinchem hebben zowel absoluut als relatief de meeste vouchers aangevraagd

Toegekende scholingsvouchers

Opmerking vooraf: alvorens een scholingsvoucher wordt toegekend wordt eerst gecheckt of er zogeheten voorliggende voorzieningen zijn waaruit de scholingskosten (deels of in zijn geheel) betaald kunnen worden. Dit kunnen landelijke, sectorale en/of andere scholingssubsidies zijn. Indien deze niet of onvoldoende aanwezig zijn kan Opijver als vangnet dienen.

Aantal toegekende scholingsvouchers

Opijver ging half oktober 2020 van start. In dat jaar werden de eerste aanvragen voor een scholingsvoucher goedgekeurd. In de jaren daarna groeide dit aantal explosief tot 605 in 2023. In 2024 werden 556 scholingsvouchers toegekend. De doelstelling van 600 vouchers werd niet gehaald door de stijging van scholingskosten (n.b. het aantal aanmeldingen nam t.o.v. 2023 toe tot 960). Ook uit cijfers van het CBS blijkt dat deze kosten in de achterliggende jaren met 20% zijn gestegen. In de begroting van Opijver fase 2 is uitgegaan van een stijging van 10%.

Om niet uit de begroting te lopen is ervoor gekozen om het budget leidend te laten zijn. Daardoor zijn er

minder vouchers verstrekt dan gepland, terwijl het aantal inwoners dat een beroep doet op Opijver verder toenam. Kanttekening: bij elke aanvraag wordt getoetst of de scholing (volledig) vanuit voorliggende voorzieningen gefinancierd kan worden. Dat was in 2024 70 keer het geval. Dit aantal staat los van de 556 verstrekte vouchers.

Jaar	2020	2021	2022	2023	2024
Toegekend	2	212	406	605	556

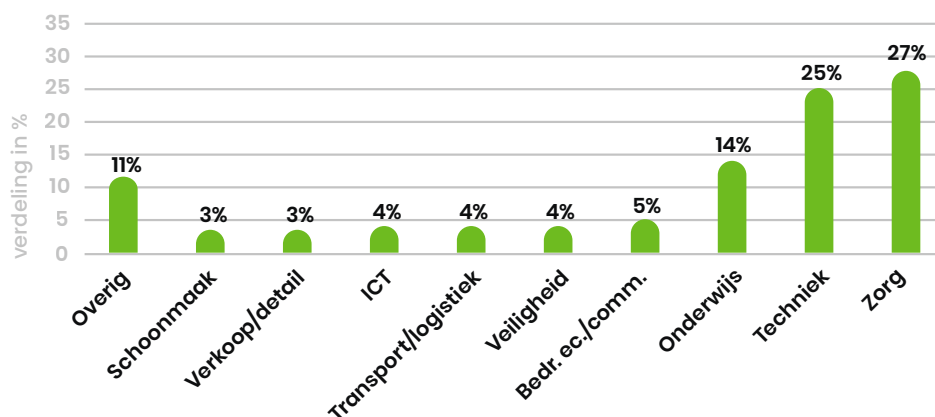
Figuur 8: Aantal toegekende scholingsvouchers per jaar

Vouchers naar beroepsgroep

De meeste vouchers zijn toegekend in de beroepsgroepen zorg, techniek en onderwijs. Het gezamenlijke aandeel van deze drie beroepsgroepen bedraagt 66% van het totale aantal uitgegeven scholingsvouchers. Het zijn ook de beroepsgroepen waarbinnen de personeelskrachte in de regio het grootst is.



De meeste vouchers zijn toegekend in de beroepsgroepen zorg, techniek en onderwijs.



Figuur 9: Toegekende scholingsvouchers naar beroepsgroep in %

Vouchers naar opleidingsniveau gestarte scholing

De gestarte scholingen hebben met regelmaat betrekking op een hoger kwalificatieniveau in vergelijking met het opleidingsniveau bij aanvraag. Een aanzienlijk deel van de mbo-ers volgt een opleiding op hbo-niveau.



Figuur 10: Opleidingsniveau gestarte scholing met voucher in %

Meest voorkomende opleidingen

Aanvragen voor een scholingsvoucher komen voor goedkeuring in aanmerking als de scholing gericht is op een kansrijk beroep. Komt een beroep niet voor op de kansberoepenlijst van UWV dan wordt bij de sector en het Werkgeversservicepunt nagevraagd of er (regelmatig) vacatures zijn. Daarnaast wordt de aanvrager zonder baanperspectief gestimuleerd tot het benaderen van werkgevers. Dit laatste leidt met grote regelmaat tot een schriftelijke baanintentie van een werkgever.

De inzet van scholingsvouchers leidt op diverse niveaus tot extra instroom van werknemers in kansrijke sectoren. De opleidingen waarvoor de meeste vouchers werden toegekend zijn:

Zorg en welzijn	AD Social Work, Begeleider specifieke doelgroepen, doktersassistent, basisopleiding thuiszorg, nieuwkomers in de zorg, BBL Zorg.
Techniek	Elektro, Koeltechniek, Lassen, Verspanen, AD Engineering, Solid Work, Electrisch schakelen
Onderwijs	AD Pedagogisch Educatief Professional, Deeltijd Pabo, Docent.
Overig	AD Management, Toeleiding IT, Taaltraining

Kosten opleidingsvouchers cijfers fase 2 2024

De totale kosten van 556 toegekende scholingsvouchers waren gemiddeld € 2.626. Na aftrek van cofinanciering bedraagt het gemiddelde (fase 1) 2023: € 1.617. Het aandeel van de cofinanciering in de totale scholingskosten bedraagt 38%, tegen 33% in december 2023 en 26% in december 2021. De cofinanciering bestaat uit bijdragen van bedrijven, O&O-fondsen, gemeenten en aanvragers.

NB: in de projectbegroting Opijver fase 2 is v.w.b. de scholingskosten uitgegaan van een gemiddelde van € 2.200 per voucher, waarvan € 1.450 ten laste van het Opijver-budget. De overige € 750 betreft bijdragen van werkgevers, O&O-fondsen en deelnemers (34%).

Totale kosten gemiddeld

€ 2.626,-

Na aftrek co-financiering gemiddeld

€ 1.617,-



38%
co-financiering

Het betreft bijdragen van bedrijven, O&O-fondsen, gemeenten en aanvragers

Figuur 11: Kosten scholingsvouchers

Wat deed Opijver nog meer in 2024?

- Vergroten bereik door optimale benutting voorliggende voorzieningen.
Zo zijn er ca. 200 inwoners gestart met scholing die volledig door derden wordt betaald;
- Medeorganisator Techniek oriëntatiemarkt 2x (i.s.m. Servicepunt Techniek Achterhoek/De Liemers);
- Met informatiestand aanwezig bij Open dagen van diverse opleidingsinstituten;
- Events gemeenten met extra aandacht voor de minder digitaal vaardigen;
- Events i.s.m. sectoren (o.a. Zorg en Techniek);
- Versteving samenwerking met O&O-fondsen;
- Advisering werkgevers m.b.t. Leven Lang Ontwikkelen en financieringsmogelijkheden over scholing;
- Advisering werkenden /werkzoekenden i.s.m. Leerwerkloket Achterhoek;
- Fondsenwerving: het binnenhalen van extra middelen (EU, landelijk, provinciaal, sectoraal) om de plannen te kunnen realiseren.

Volop
kansen in
de Achterhoek.

OP
IJVER