



**Arbeidsmarktregio
Achterhoek**

Meerjarenplan en begroting 2025 - 2028 Arbeidsmarktregio Achterhoek

Auteurs

Projectleiders en programma adviseurs arbeidsmarktregio Achterhoek
Martijn Heebing, financieel adviseur centrumgemeente Doetinchem
Petra Helming, programmacoördinator arbeidsmarktregio Achterhoek

Datum

18 december 2024

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	4
1.1	Meerjarenplan en begroting 2025-2028: inhoudelijk en financieel overzicht	4
1.2	Programmasturing en projectsturing	4
1.3	Leeswijzer	5
2.	Programma Arbeidsmarktregio Achterhoek	6
2.1	Wat willen we samen bereiken?	6
2.2	Wat gaan we daarvoor doen?	12
2.3	Welke investering is daar voor nodig?	16
3.	Projectjaarplannen en -begrotingen 2025-2028	21
3.1	Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt Achterhoek	21
3.2	Werkgeversdienstverlening: social return on investment (SROI)	24
3.3	Verbetering uitwisseling matchingsgegevens (VUM)	27
3.4	Naar een programma Leven lang ontwikkelen (LLO)	29
3.5	Regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door	31
3.6	Praktijkwijs: praktijkleren met een praktijkverklaring	33
3.7	Opijver (Achterhoekse fonds voor talentontwikkeling)	34
3.8	HR support mkb Achterhoek (HR-vouchers)	39
3.9	Bevorderen leercultuur mkb Gelderland	40
3.10	Inclusieve technologie Gelderland	41
3.11	Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0	44
3.12	Borging ZEG Achterhoek	48
3.13	Van school naar duurzaam werk	50
3.14	Regionale aanpak basisvaardigheden	52
3.15	Volwasseneneducatie	54
3.16	Regionaal actieplan Statushouders aan het werk	55
3.17	Hoofdzaak werk	59
3.18	Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio	63
3.19	Werkcentrum Achterhoek	67
3.20	Europese subsidies	69





1. Inleiding

1.1 Meerjarenplan en begroting 2025-2028: inhoudelijk en financieel overzicht

Dit document vormt het inhoudelijke meerjarenplan van de arbeidsmarktregio Achterhoek voor de jaren 2025 tot en met 2028. De arbeidsmarktregio is een samenwerkingsverband van de acht gemeenten¹, het UWV, werkgevers, vakbonden, SBB² en onderwijsorganisaties in de Achterhoek. Het meerjarenplan bestaat uit een inhoudelijk programma met verschillende projecten. Het bevat ook de financiële begroting voor deze periode.

Het meerjarenplan en de begroting laten zien wat onze gezamenlijke ambities zijn voor de komende jaren. Op basis van onze ambities en doelstellingen bepalen we welke regionale acties we ondernemen. En welke financiële middelen we daarvoor nodig hebben. Per activiteit beantwoorden we daartoe de volgende drie vragen:

- *Wat willen we met elkaar bereiken? (ambities / doelstellingen)*
- *Wat gaan we daarvoor doen? (activiteiten)*
- *Welke investering is daarvoor nodig? (inzet financiële middelen)*

Het is het vierde jaar dat we een dergelijk overzicht geven. De afgelopen jaren hebben we het meerjarenplan en de begroting gezien als een groeidocument dat in de loop der jaren steeds verder werd aangevuld en verfijnd. Inmiddels staat er een volwaardig document dat een goede basis biedt voor een transparante inhoudelijk en financiële verantwoording over waar we met elkaar aan werken in de arbeidsmarktregio.

1.2 Programmasturing en projectsturing

In 2021 besloten we de begroting en verantwoording van de Arbeidsmarktregio, financieel en inhoudelijk, te professionaliseren. Als onderdeel hiervan is begin 2022 een inventarisatie gedaan van de sturingsbehoefte onder het management en het bestuur³. Uit deze inventarisatie bleek dat men op dat moment behoefte had aan een hybride vorm van sturing. Waarbij in beperkte mate op programmaniveau en uitgebreider op projectniveau financiële en inhoudelijke sturingsinformatie werd geleverd. De wens werd uitgesproken om op termijn toe te groeien naar volledige programmasturing. In het meerjarenplan met begroting 2025-2028 geven we hier verder invulling aan. We besteden nadrukkelijk aandacht aan onze regionale ambities in het totale programma van de arbeidsmarktregio Achterhoek. Vanuit deze ambities volgen samenhangende acties op programmaniveau. Daarna belichten we de afzonderlijke projecten en activiteiten die we in de regio samen ondernemen.

¹ Specifiek gaat het om de gemeenten Aalten, Berkelland, Bronckhorst, Doetinchem, Montferland, Oost Gelre, Oude IJsselstreek en Winterswijk.

² Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven.

³ Voor een uitgebreide uitleg over de inventarisatie, verwijzen we naar de notitie *Inventarisatie Sturingsbehoefte AMR Achterhoek (2022)*.



1.3 Leeswijzer

Het tweede hoofdstuk van dit meerjarenplan en de begroting 2025-2028 beschrijft de doelen en activiteiten op programmaniveau. Ook presenteren we er het financiële totaaloverzicht over de jaren 2025 tot en met 2028. Hoofdstuk 3 omvat de inhoudelijke plannen en financiële verwachtingen per project of activiteit in 2025. Er zijn ook projecten met een langere looptijd. Voor die projecten geven we een meerjarige doorkijk, waar mogelijk tot en met het jaar 2028.

Enkele aandachtspunten bij het lezen van het meerjarenplan en de begroting 2025-2028:

- De projecten en activiteiten waarvoor gemeente Doetinchem als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio Achterhoek financieel verantwoordelijk is, staan centraal. Het gaat ook om projecten waarvoor gemeente Doetinchem penvoerder en/of budgethouder is namens de arbeidsmarktregio. Voor overige projecten, activiteiten en budgetten gelden andere monitorings- en verantwoordingsafspraken. Bijvoorbeeld via de thematafel onderwijs en arbeidsmarkt.
- Uitgangspunt in de financiële ramingen zijn een prijsindexatie van 2,3% en een loonindexatie van 5,1%. Tenzij anders vermeld in de toelichting bij de betreffende (project)begroting.
- De verwachte restantbudgetten uit 2024 zijn meegenomen in iedere (project)begroting. Het boekjaar 2024 is op het moment van schrijven nog niet afgesloten. De restantbudgetten uit 2024 zijn pas begin 2025 definitief bekend. We verwerken die in de verantwoording over 2024.
- Waar totaaltellingen afwijken van de som van de getallen erboven, gaat het om marginale afrondingsverschillen.



2. Programma Arbeidsmarktregio Achterhoek

Hieronder volgt een beschrijving van het inhoudelijke sturingsprogramma van de regionale samenwerking in arbeidsmarktregio Achterhoek. Eerst gaan we in op de programmadoelstellingen, vervolgens presenteren we de meerjarige programmabegroting 2025-2028.

2.1 Wat willen we samen bereiken?

Het centrale doel van het programma van de Arbeidsmarktregio Achterhoek luidt als volgt:

“In onderlinge samenwerking ondersteunen werkgeversorganisaties, vakbonden, SBB, onderwijspartijen, UWV en gemeenten de werkzoekenden, werkenden en werkgevers in de Achterhoek.

Doel is om zoveel mogelijk inwoners aan het werk te helpen en houden, zodat zij zoveel mogelijk zelfredzaam zijn. Aanvullend willen we dat werkgevers voldoende (gekwalficeerde) medewerkers kunnen vinden en behouden om hun economische activiteiten uit te voeren.”

Intensiveren van de samenwerking op een stevig fundament

De afgelopen 4 jaar hebben we in de arbeidsmarktregio Achterhoek met elkaar een stevig fundament gelegd voor de regionale samenwerking op het gebied van arbeidsmarktvragestukken. Denk bijvoorbeeld aan de ontwikkeling van onze strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt, de professionaliseringslagen in sturing en transparante verantwoording en een vereenvoudiging van de governance. De komende jaren bouwen we voort op dit fundament.

We werken regionaal samen vanuit de overtuiging dat we samen...

- ... betere dienstverlening aan inwoners en ondernemers bieden.*
- ... sterker staan met schaalvoordelen en een gezamenlijke lobby.*
- ... kennis en kunde in de regio vergroten door te leren van elkaar.*
- ... effectief invulling geven aan een aantal wettelijke opdrachten.*

Figuur 1: Waarom werken we regionaal samen?



We houden rekening met de landelijke en regionale context

Om onze pijlen goed te kunnen richten, moeten we ons bewust zijn van de wereld om ons heen. We hebben te maken met een landelijke en (boven)regionale context. De volgende ontwikkelingen zijn van invloed op de samenwerking in de arbeidsmarktregio Achterhoek:

Landelijke context

- Landelijk is er nog steeds sprake van een krappe arbeidsmarkt. Ondanks de afgeremde economische groei, is de verwachting dat de krapte op de arbeidsmarkt op korte en lange termijn aanhoudt.
- De hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur is landelijk ingezet. Het *no wrong door* principe staat daarbij centraal. Voor het ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid is de arbeidsmarktregio de logische schaal voor beleid en uitvoering. De hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur krijgt de afgelopen maanden steeds meer vorm. Zo wordt een landelijk beraad gevormd met een eigen meerjarenagenda. Van iedere arbeidsmarktregio wordt verwacht dat zij een regionaal beraad vormen, een regionale meerjarenagenda met uitvoeringsplan opstellen en een regionaal werkcentrum starten voor gecombineerde werkgevers- en werkzoekendendienstverlening. Een en ander wordt wettelijk verankerd in een aanpassing van de Wet en het Besluit structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Suwi).
- Publieke partijen zien een grotere rol voor zichzelf weggelegd op het gebied van een leven lang ontwikkelen dan enkele jaren geleden.
- De recente start van het kabinet Schoof maakt dat de exacte koers en financiële inzet van de rijksoverheid op diverse arbeidsmarktthema's nog onduidelijk is. Dit zorgt voor vertraging in diverse wetstrajecten en (beleids)ontwikkelingen.

*Regionale context*⁴

- Er is nog steeds sprake van een krappe Achterhoekse arbeidsmarkt. Volgens Regio in Beeld van UWV is de spanning op de arbeidsmarkt wel iets afgenomen. Er is sprake van een lichte toename in werkgelegenheid, ondanks de economische stagnatie. Personeelstekorten blijven aanwezig. Zowel in het bedrijfsleven, als bij de overheid. Een belangrijke oorzaak is de vergrijzing.
- Er werken nog steeds meer inwoners buiten de regio, waardoor er een negatief pendelsaldo ontstaat. De Achterhoek is meer een woonregio dan een werkregio.
- Op het gebied van werkgelegenheid is er in de Achterhoek dus sprake van een lichte banengroei. Vooral in de sector zorg & welzijn en de uitzendbranche. Er is een afname van het aantal banen in het openbaar bestuur, onderwijs en de industrie.
- Het aantal openstaande vacatures is toegenomen. Eind van het 2^e kwartaal 2024 stonden er in de Achterhoek 5.050 vacatures open. Het zijn vooral de technische beroepen waar de meeste openstaande vacatures voorkomen. Denk aan machinemonteur, automonteur en loodgieter.
- De arbeidsparticipatie is hoog in de Achterhoek. In 2023 zelfs 72,8%. Omdat de arbeidsparticipatie al hoog is, moeten we op zoek naar andere oplossingen als antwoord op de aanhoudende arbeidsmarktkrapte. Een suggestie is technologische ontwikkelingen gebruiken om mensen duurzaam inzetbaar te houden, werkzoekenden aan het werk te krijgen en productieprocessen te optimaliseren.
- Er is er sprake van onbenut arbeidspotentieel bij in totaal 17.000 inwoners in de regio. Dit betreft mensen die willen en kunnen werken, maar geen werk vinden, of mensen die meer willen werken.
- Een deel van het onbenut arbeidspotentieel is in beeld bij gemeenten en UWV. Een deel (nog) niet. In juni 2024 waren er in de Achterhoek 13.620 mensen geregistreerd als werkzoekend bij het UWV.
- De gevolgen van de arbeidsmarktkrapte merken we ook in de regionale samenwerking. Het kost steeds meer moeite om de beleids- en uitvoeringscapaciteit bij partners op peil te houden. Ook het werven van projectleiders of kwartiermakers is geen vanzelfsprekendheid. Dit kan de komende periode gevolgen hebben voor de haalbaarheid van onze regionale ambities. Het behouden van de huidige collega's in de regio is van belang.
- De regionale samenwerking tussen publieke en private partijen intensiveert. Ondernemers, onderwijs, andere maatschappelijke organisaties en overheden werken steeds meer samen aan diverse

⁴ Bronnen: Regio in beeld Achterhoek (UWV, november 2024) en Achterhoek Arbeidsmarkt Analyse (Moventem, 2023)

gemeenschappelijke opgaven. De thematafel onderwijs en arbeidsmarkt van Achterhoek Ambassadeurs, de speerpuntgroep en het partneroverleg inclusieve arbeidsmarkt zijn inmiddels 'logische' gremia voor overleg en besluitvorming.

- De samenwerking tussen domeinen komt voorzichtig van de grond. Bijvoorbeeld in het brede sociaal domein (zorg, werk en inkomen) en op het gebied van economie en arbeidsmarkt. We wisselen kennis en ervaringen uit en in sommige projecten of regionale activiteiten werken we samen in beleid en uitvoering.
- Ook de bovenregionale samenwerking krijgt verder vorm. We werken samen met de provincie Gelderland en de 5 andere Gelderse arbeidsmarktregio's in het Gelrepact. Dit doen we met onderzoek en gezamenlijke activiteiten. We zetten in op het verbeteren van de match tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt en in de tweede fase van het Gelrepact (2024-2026) specifiek het activeren van onbenut arbeidspotentieel. We werken bijvoorbeeld samen in een bovenregionaal project gericht op inclusieve technologie in Gelderland.
- Naast het Gelrepact werken we samen met andere regio's in het land. Dit doen we bijvoorbeeld via diverse gremia, zoals het Platform arbeidsmarkt van de programmaraad en VNG commissies. En via landelijke pilots, zoals de samenwerking tussen scholingsfondsen en de pilot over de analyse en toepassing van arbeidsmarktinformatie.
- In 2024 is een nieuwe RegioDeal 2.0 toegekend. Dit biedt extra (financiële) mogelijkheden om de regionale ambities waar te maken.

Focus op 4 doelstellingen in overkoepelend programma arbeidsmarktregio

Vanuit onze regionale ambitie én de landelijke en regionale context richten we ons nu op het overkoepelende programma. De komende periode zetten we in op de volgende 4 doelstellingen:

- De inwoner centraal: meer ontschotter dienstverlening voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden in de Achterhoek.
- Blijvende inzet op een inclusieve arbeidsmarkt.
- Gericht werken aan een leven lang ontwikkelen in de regio.
- Faciliteren en verder professionaliseren van de regionale samenwerking.

Deze 4 doelstellingen sluiten naadloos aan bij de landelijk ingezette hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur.

We lichten iedere doelstelling hieronder toe.

A. De inwoner centraal: meer ontschotter dienstverlening voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden in de Achterhoek.

De inwoner centraal, niet de regelgeving. De vraag en behoefte van de inwoner en ondernemer is leidend. Iemand is altijd aan het goede adres met een vraag (*no wrong door*). We bundelen de expertise in de regio om antwoorden te vinden. We denken en werken vanuit de leefwereld van een persoon, niet vanuit de systeemwereld van wetgeving en instituties. Dit leidende principe verwerken we in de regionale activiteiten die we in gezamenlijkheid ondernemen.

De komende jaren werken we toe naar één punt in de regio voor inwoners en werkgevers in de Achterhoek. Zij kunnen terecht met vragen op het gebied van werk, scholing en loopbaanontwikkeling. Eén toegangspoort tot ontschotter dienstverlening. Zodat inwoners en ondernemers beter geholpen worden op een manier die past bij hun individuele situatie. Hoewel deze ontwikkeling in de Achterhoek al in 2020 werd ingezet, sluit die nu goed aan bij de landelijke opdracht om per arbeidsmarktregio een regionaal werkcentrum te starten. De komende periode geven we met elkaar vorm en inhoud aan het Werkcentrum Achterhoek.

Bij 'de inwoner centraal' past nog meer verbinding tussen de arbeidsmarktregio en het bredere sociaal domein. Vanuit het gedachtegoed van positieve gezondheid, werken we met inwoners aan samenhangende dienstverlening op alle leefgebieden. Aanvullend zoeken we meer samenwerking met het economisch domein, de thematafel smart werken & innovatie en de thematafel de gezondste regio.

B. Blijvende inzet op een inclusieve arbeidsmarkt.

Begin 2022 hebben we de [Strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt Achterhoek](#) vastgesteld. De 4 prioriteiten zijn:

1. Onbenut arbeidspotentieel
2. Jongeren
3. Investeren in digitale vaardigheden
4. Laaggeletterdheid / basisvaardigheden

Binnen deze prioriteiten hebben we diverse acties ondernomen om onze regionale arbeidsmarkt een stuk inclusiever te maken. Daarmee creëren we gelijke kansen op een duurzame plek op de regionale arbeidsmarkt. En we vergroten de arbeidsparticipatie van iedereen die ondersteuning nodig heeft bij het verkrijgen of behouden van werk.

De strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt toont aan dat samenwerken op basis van inhoud recht doet aan de regionale, brede ambities en doelstellingen. Het lukt ons als samenwerkingspartners om over (organisatie)grenzen heen te stappen. Ook lukt het ons om gezamenlijke resultaten te behalen. In 2025 gaan

we daar onverminderd mee door. Ook in de uitvoering kiezen we daarbij voor minder versnippering en meer focus.

C. Gericht werken aan een leven lang ontwikkelen in de regio.

De waarde van een leven lang ontwikkelen wordt breed erkend en onderschreven in onze regio. Het verhoogt arbeidsmarktkansen voor werkenden en werkzoekenden. Het vergroot de arbeidsproductiviteit en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers in een organisatie. Dit alles heeft een positieve invloed op de arbeidsmarkt als geheel. We zitten in de arbeidsmarktregio zeker niet stil om een leven lang ontwikkelen te stimuleren. We doen onderzoek, zijn aangesloten bij (landelijke) kennisnetwerken en ondernemen verschillende activiteiten. Toch is er verbetering mogelijk. Ook rond dit thema kunnen minder versnippering en meer samenhang leiden tot een effectievere, completere aanpak. Een aanpak die bovendien structureel beklijft en minder afhankelijk is van incidentele financieringsbronnen. Samenwerking tussen alle partners in de regio is nodig om hierin tot succes te komen.

Ons doel is een gedragen en samenhangende programmatische aanpak te ontwikkelen voor een leven lang ontwikkelen (LLO) in 2025. De daaropvolgende jaren geven we uitvoering aan het ontwikkelde programma. Uiteraard kunnen we dit programma alleen in nauwe samenwerking met de regionale partners aan de thematafel onderwijs en arbeidsmarkt en de regionale speerpuntgroep leven lang ontwikkelen bereiken.

D. Faciliteren en verder professionaliseren van de regionale samenwerking.

Samenwerken gaat niet vanzelf. Een goede facilitering van overleggen en activiteiten geven een impuls aan de regionale samenwerking. In 2025 en de jaren daarna blijven we investeren in ondersteuning door het regionale programmabureau van de arbeidsmarktregio. Uiteraard doen we dit zo efficiënt mogelijk.

In het kader van de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur geven we in 2025 vorm en inhoud aan een regionaal beraad in de Achterhoek. Met het regionaal beraad komen we tot een meerjarenagenda voor de Achterhoekse arbeidsmarktvragestukken. Bij het opstellen van de meerjarenagenda maken we gebruik van data en arbeidsmarktinformatie die in onze regio beschikbaar is.

De doorontwikkeling en professionalisering van de regionale samenwerking betekent ook structurele borging van succesvolle werkwijzen in de regio.

Op basis van het verbetertraject dat we in 2024 hebben doorlopen, voeren we in 2025 verdere verbeteringen in de informatieveiligheid en gegevensdeling door. En we zetten in op het op peil houden van organisatie- en uitvoeringskracht in de regio.



Ten slotte zetten we de komende jaren de beweging naar financiële ontschotting voort. Dit sluit aan bij de gewenste beweging van projectsturing naar programmasturing. Het maakt ons flexibeler in de inzet van financiële middelen voor inhoudelijke ambities. Niet de 'potjes' geld zijn leidend, maar de inhoudelijke doelen die we nastreven.

Financieel ontschotten is echter gemakkelijker gezegd dan gedaan. We moeten rekening houden met, soms zeer strenge, bestedings- en verantwoordingseisen. Financiële ontschotting vraagt daarom om een zorgvuldig proces en de juiste deskundigheid aan tafel.

2.2 Wat gaan we daarvoor doen?

In deze paragraaf vertalen we de centrale ambitie en 4 doelstellingen van het programma naar concrete acties voor in het jaar 2025 en de jaren erna.

Om overzicht te houden op alle doorlopende en voorgenomen activiteiten in de arbeidsmarktregio hanteren we de 3 programmalijnen:

- Van werkloosheid naar werk
- Van werk naar werk
- Iedereen doet mee!

Iedere programmalijn omvat een aantal projecten en activiteiten. Iedere programmalijn draagt bij aan de centrale doelstelling van het programma van de arbeidsmarktregio Achterhoek. De programmalijnen raken en overlappen elkaar op onderdelen. Onderstaande tabel 1 geeft de invulling van projecten en activiteiten per programmalijn weer.

Tabel 1: Overzicht projecten / activiteiten per programmalijn

Programmalijn	Projecten / activiteiten
Van werkloosheid naar werk	<ul style="list-style-type: none">- Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt- Werkgeversdienstverlening: social return on investment (SROI)- Verbetering uitwisseling matchingsgegevens (VUM)
Van werk naar werk	<ul style="list-style-type: none">- Naar een programma Leven lang ontwikkelen (LLO)- Regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door- Praktijkwijs: praktijkleren met een praktijkverklaring- Opijver (Achterhoekse fonds voor talentontwikkeling), inclusief pilot Compensatie leertijd voor zij-instromers bij omscholing- HR support mkb Achterhoek (HR-vouchers)- Bevorderen leercultuur mkb Gelderland- Inclusieve technologie Gelderland
Iedereen doet mee	<ul style="list-style-type: none">- Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0- Borging ZEG Achterhoek- Van school naar duurzaam werk



	<ul style="list-style-type: none">- Regionale aanpak basisvaardigheden en volwasseneneducatie- Regionaal actieplan Statushouders aan het werk, inclusief pilot Snelle start voor asielzoekers- Hoofdzaak werk
--	---

Er zijn ook regionale activiteiten die de afzonderlijke programmalijnen overstijgen. Deze activiteiten zijn gekoppeld aan het overkoepelende programma (zie tabel 2).

Tabel 2: Overzicht projecten / activiteiten op programmaniveau

Programma	Projecten / activiteiten
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek	<ul style="list-style-type: none">- Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio- Werkcentrum Achterhoek- Europese subsidies

Concrete acties per programmadoelstelling

We vertalen de 4 doelstellingen op programmaniveau uit paragraaf 2.1 in concrete acties. De programmadoelstellingen raken het totale programma. Daarom zijn ze niet toe te wijzen aan slechts één van de programmalijnen.

A. De inwoner centraal: ontschotte dienstverlening voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden in de Achterhoek.

Eind 2024 is het implementatieplan voor het werkcentrum Achterhoek opgeleverd. Vanaf 2025 geven we samen uitvoering aan dit plan. Daarbij leren we van de ervaringen die we al hebben opgedaan in de regio. Bijvoorbeeld in het Regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door, het Leerwerkloket, het Servicepunt Techniek, het project HR vouchers en het Werkgeversservicepunt Achterhoek. Vanzelfsprekend houden we verbinding met lopende initiatieven in de regio (zoals de ontwikkeling van een regioplan voor een sluitende jongerenaanpak en gesprekken over regionale mkb dienstverlening) en landelijke ontwikkelingen (zoals de hervorming arbeidsmarktinfrastructuur en de Wet van school naar duurzaam werk). We zien 2025 als een ontwikkeljaar waarin we een solide basis leggen voor een gedragen en structureel geborgd regionaal werkcentrum.

In de verschillende andere activiteiten en projecten die we in de arbeidsmarktregio uitvoeren, werken we ook zoveel mogelijk vanuit het inwoners- en ondernemersperspectief. Voorbeeld is de ontschotte dienstverlening van ZEG Achterhoek. Ook nieuwe projecten of activiteiten geven we zoveel mogelijk vorm volgens dit leidende principe.



B. Blijvende inzet op een inclusieve arbeidsmarkt.

In 2024 hebben we het oorspronkelijke [Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt](#) afgerond. We kijken terug op mooie activiteiten die hebben bijgedragen aan een meer inclusieve regionale arbeidsmarkt. Waaronder het gebruik van Gewoon Doen profielen, de inzet van lifecoaches en experimenten met de methode Klasse!. De komende jaren continueren we de uitvoering van de strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt. We bouwen onder meer verder aan een aanpak om meer onbenut arbeidspotentieel te activeren. En aan een kenniscentrum inclusieve technologie dat van waarde is voor ondernemers en de brede beroepsbevolking. Ook zoeken we samen naar een effectieve manier om basisvaardigheden (taal, rekenen en digitale vaardigheden) op de werkvloer te ontwikkelen.

Ons regionale Werkgeversservicepunt Achterhoek levert een belangrijke bijdrage aan een inclusieve arbeidsmarkt. Zij stimuleert en faciliteert inclusief ondernemerschap. Bijvoorbeeld door inclusieve bedrijfsscans en een intensieve inzet op social return on investment (SROI). In 2025 brengen we met elkaar de werkgeversdienstverlening van het Werkgeversservicepunt Achterhoek op zorgvuldige wijze over naar het Werkcentrum Achterhoek.

C. Gericht werken aan een leven lang ontwikkelen in de regio.

Na enige voorbereidingen in 2024 ontwikkelen we vanaf 2025 een programmatische aanpak op het thema leven lang ontwikkelen. Dit doen we onder begeleiding van een kwartiermaker. Daarbij leren we van de ervaringen van de afgelopen periode, binnen en buiten de arbeidsmarktregio. Bovendien trekken we lering uit het onderzoek *Routekaart leven lang ontwikkelen* dat Iselinge Hogeschool heeft uitgevoerd. De onderzoeksresultaten geven waardevolle ingrediënten voor een programma leven lang ontwikkelen in de Achterhoek.

D. Faciliteren en verder professionaliseren van de regionale samenwerking.

Structurele activiteiten van het programmabureau zijn;

- de coördinatie van ons regionale programma,
- het faciliteren van regionale overleggen,
- de inzet van regionale beleids capaciteit voor verbinding, samenhang en kennisdeling,
- de regio voorzien van een transparante financiële huishouding,
- coördinatie van Europese subsidies en
- het verzorgen van regionale communicatie.

Naast de structurele activiteiten van het programmabureau besteden we de komende periode extra aandacht aan de volgende zaken:

- Regionaal beraad en meerjarige arbeidsmarktagenda.

- Structurele borging van succesvolle werkwijzen.
- Afspraken over inzet van medewerkers in een netwerkorganisatie.
- Financieel ontschotten: regionaal investeringsbudget.

Regionaal beraad en meerjarige arbeidsmarktagenda

In 2025 vormen we met elkaar een regionaal beraad in de arbeidsmarktregio. In het regionale beraad neemt per geleding één vertegenwoordiger van de samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio zitting. Namens werkgevers, vakbonden, onderwijsorganisaties (mbo, praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs), de SBB, het UWV en gemeenten. Qua werkwijze sluiten we in de basis aan bij de huidige werkwijze in de speerpuntgroep inclusieve arbeidsmarkt (het bestuur van de arbeidsmarktregio). Verantwoordelijkheden en samenwerkingsafspraken leggen we vast in een samenwerkingsovereenkomst of convenant. We zorgen voor een duidelijke samenhang met de thematafel onderwijs en arbeidsmarkt en de andere speerpuntgroepen. Het programmabureau van de arbeidsmarktregio faciliteert het regionaal beraad.

In het regionaal beraad stellen we gezamenlijk een meerjarige arbeidsmarktagenda vast. Ook hiervoor ligt al een basis. Namelijk in de Achterhoek visie 2030, dit meerjarenplan van de arbeidsmarktregio, de huidige strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt en de eerder genoemde ontwikkeling van een programma leven lang ontwikkelen. Uiteraard verdient de ontwikkeling van het Werkcentrum Achterhoek een plek in de meerjarenagenda. Beter gebruik van beschikbare arbeidsmarktinformatie kan ons helpen activiteiten beter te richten en onze ambities te realiseren.

Structurele borging van succesvolle werkwijzen

Regelmatig hebben activiteiten in de arbeidsmarktregio een experimenteel karakter en/of zijn ze (bijvoorbeeld ter overbrugging) tijdelijk van aard. Ook het komende jaar is het einde van enkele projecten of activiteiten in de arbeidsmarktregio in zicht. We richten ons in 2025 op een overgang van succesvolle experimenten of aanpakken naar structurele inbedding in de regionale dienstverlening en infrastructuur. Dit geldt onder meer voor het vinden van een structurele inrichting van het Achterhoekse talentenfonds Opijver. Maar ook voor de borging van ZEG Achterhoek en andere succesvolle elementen uit het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0. De succesvolle elementen uit de werkwijzes van HR support mkb, Praktijkwijs: praktijkleren met een praktijkverklaring en het regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door nemen we mee in de vorming van het Werkcentrum Achterhoek. En we hopen de aanpak van Hoofdzaak werk te laten landen in het regioplan van het Integraal Zorg Akkoord (IZA) in de Achterhoek.

Afspraken over inzet van medewerkers in een netwerkorganisatie

Bij samenwerking in een netwerkorganisatie horen heldere afspraken over de inzet van medewerkers voor gezamenlijke activiteiten. Continuïteit én flexibiliteit in de personele bezetting zijn van belang. Net als duidelijkheid over de bekostiging en de aansturing van medewerkers. De komende periode maken we



samen afspraken over de inzet van medewerkers voor regionale activiteiten. We verkennen daarbij de (on)mogelijkheden en randvoorwaarden van een pool van projectleiders in de arbeidsmarktregio.

Financieel ontschotten: regionaal investeringsbudget

Een regionaal investeringsbudget voor de arbeidsmarktregio is sinds 2024 onderdeel van de begroting van de arbeidsmarktregio. In het investeringsbudget verzamelen we vrij besteedbaar, regionaal budget dat (nog) geen specifieke bestemming kent. Het kan ook gaan om onbenut restant budget dat vrijvalt na het einde van een projectperiode. Het investeringsbudget is bedoeld voor regionale activiteiten die aansluiten bij het programma van de arbeidsmarktregio. Denk aan de financiering van onderzoek, ontwikkeling van beleid, projectontwerp en experimentele uitvoering. Besluitvorming over de inzet van het regionale investeringsbudget loopt via de reguliere regionale governance van de arbeidsmarktregio. Via het partneroverleg en de speerpuntgroep inclusieve arbeidsmarkt met formele besluitvorming door het college van burgemeester en wethouders van centrumgemeente Doetinchem.

2.3 Welke investering is daar voor nodig?

Tabel 3 geeft inzicht in de financiële middelen van het totale programma in 2025 tot en met 2028. Het is een optelsom van de begroting van de verschillende programmaonderdelen, inclusief de onderliggende begrotingen per project/activiteit.

Let op: Bij sommige projecten is er sprake van overlap in budgetten (zie tabel 5). Bijvoorbeeld bij het Werkcentrum Achterhoek. Hier is sprake van overlap met de begroting van het Versterken van de regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio.

Tabel 3: Programmabegroting 2025 - 2028 arbeidsmarktregio Achterhoek

Programmalijnen	2024	2025			2026		
	Verwacht eindsaldo	Baten	Lasten	Verwacht eindsaldo	Baten	Lasten	Verwacht eindsaldo
Van werkloosheid naar werk	574.483	72.000	646.483	-	-	-	-
Van werk naar werk	-408.935	2.725.688	3.055.280	-738.527	348.497	210.752	-600.782
Iedereen doet mee	1.958.718	2.050.885	2.823.183	1.186.420	282.854	1.152.224	317.050
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek	1.541.561	2.297.869	3.040.982	798.448	2.150.231	1.236.282	1.712.397
Totaal	3.665.827	7.146.442	9.565.928	1.246.341	2.781.582	2.599.258	1.428.665

Programmalijnen	2027			2028		
	Baten	Lasten	Verwacht eindsaldo	Baten	Lasten	Verwacht eindsaldo
Van werkloosheid naar werk	-	-	-	-	-	-
Van werk naar werk	600.782	-	-	-	-	-
Iedereen doet mee	-	-	317.050	-	-	317.050
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek	1.772.482	1.913.512	1.571.367	650.000	823.000	1.398.367
Totaal	2.373.264	1.913.512	1.888.417	650.000	823.000	1.715.417

Aanvullend schetst tabel 4 hieronder een meer gedetailleerde samenvatting van de begrotingen per project/activiteit in iedere programmalijn en het overkoepelende programma.

Tabel 4: Samenvatting begrotingen 2025 per project / activiteit (deel 1 van 2)

Programmalijnen		2024	2025			2026		
		Verwacht eindsaldo	Baten	Lasten	Verwacht eindsaldo	Baten	Lasten	Verwacht eindsaldo
Van werkloosheid naar werk								
§ 3.1	Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt	557.985	67.000	624.985	-			-
§ 3.2	Werkgeversdienstverlening: social return on investment (SROI)	-	5.000	5.000	-			-
§ 3.3	Verbetering uitwisseling matchingsgegevens (VUM)	16.498	-	16.498	-			-
Van werk naar werk								
§ 3.4	Naar een programma Leven lang ontwikkelen	-	85.800	95.000	-9.200	-	-	-9.200
§ 3.5	Regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door	405.467	-	405.467	-			-
§ 3.6	Praktijkwijs: praktijkleren met een praktijkverklaring	-	-	-	-			-
§ 3.7	Opijver (Achterhoeks fonds voor talentontwikkeling) Fase 1	-527.517	527.517	-	-			-
§ 3.7	Opijver (Achterhoeks fonds voor talentontwikkeling) Fase 2	-310.000	1.428.140	1.830.667	-712.527	348.497	210.752	-574.782
§ 3.7	Pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing	-	600.031	600.031	-			-
§ 3.8	HR support mkb Achterhoek (HR vouchers)	23.115	-	23.115	-			-
§ 3.9	Bevorderen leercultuur mkb Gelderland	-	17.000	17.000	-			-
§ 3.10	Inclusieve technologie Gelderland	-	67.200	84.000	-16.800			-16.800
Iedereen doet mee								
§ 3.11	Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0	1.440.718	377.618	945.504	872.832		872.832	-
§ 3.12	Borging ZEG Achterhoek	137.667	123.666	261.333	-			-
§ 3.13	Van school naar duurzaam werk	-255	99.960	99.705	-			-
§ 3.14	Regionale aanpak basisvaardigheden	317.050	-	-	317.050			317.050
§ 3.15	Volwasseneneducatie	-	1.173.081	1.173.081	-			-
§ 3.16	Regionaal actieplan statushouders aan het werk	63.538	137.000	204.000	-3.462	137.000	133.538	-
§ 3.17	Hoofdzaak werk	-	139.560	139.560	-	145.854	145.854	-
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek								
§ 3.18	Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio	821.779	650.000	972.913	498.866	1.925.049	761.100	1.662.815
§ 3.19	Werkcentrum Achterhoek	-	1.334.500	1.334.500	-			-
§ 3.20	Europese subsidies	719.782	313.369	733.569	299.582	225.182	475.182	49.582
	Totaal	3.665.827	7.146.442	9.565.928	1.246.341	2.781.582	2.599.258	1.428.665

Tabel 5: *Overzicht overlap begrotingen per project / activiteit*

Programmalijnen		Dubbelingen
Van werkloosheid naar werk		
§ 3.1	Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt	Dubbeling met Versterken regionale samenwerking
§ 3.2	Werkgeversdienstverlening: social return on investment (SROI)	Dubbeling met Versterken regionale samenwerking
§ 3.3	Verbetering uitwisseling matchingsgegevens (VUM)	Dubbeling met Versterken regionale samenwerking
Van werk naar werk		
§ 3.4	Naar een programma Leven lang ontwikkelen	Dubbeling met Versterken regionale samenwerking
§ 3.5	Regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door	Dubbeling met Versterken regionale samenwerking
§ 3.7	Opijver (Achterhoekse fonds voor talentontwikkeling)	Dubbeling met Versterken regionale samenwerking en Europese subsidies
Iedereen doet mee		
§ 3.11	Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0	Dubbeling met Borging ZEG Achterhoek, Van school naar duurzaam werk en Versterken regionale samenwerking
§ 3.12	Borging ZEG Achterhoek	Dubbeling met Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0
§ 3.13	Van school naar duurzaam werk	Dubbeling met Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek		
§ 3.18	Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio	Dubbeling met Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt, SROI, VUM, naar een programma LLO, RMT, Opijver, Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en Werkcentrum Achterhoek
§ 3.19	Werkcentrum Achterhoek	Dubbeling met Versterken regionale samenwerking
§ 3.20	Europese subsidies	Dubbeling met Opijver



3. Projectjaarplannen en -begrotingen 2025-2028

In dit hoofdstuk presenteren we per project of activiteit in de arbeidsmarktregio het projectmeerjarenplan en de projectbegroting 2025-2028. Voor iedere activiteit geven we daarmee zowel een beleidsinhoudelijke, als een financiële vooruitblik naar het jaar 2025. Voor de projecten en activiteiten die langer doorlopen dan 2025, nemen we ook het meerjarenperspectief op.

De projectmeerjarenplannen zijn opgebouwd langs de volgende drie vragen:

- *Wat willen we met elkaar bereiken? (ambities / doelstellingen)*
- *Wat gaan we daar voor doen? (activiteiten)*
- *Welke investering is daar voor nodig? (inzet financiële middelen)*

De projectmeerjarenplannen en -begrotingen zijn opgesteld door de projectleiders, programma adviseurs en programmacoördinator in de arbeidsmarktregio. De projectbegrotingen zijn onder andere gebaseerd op onderliggende (vastgestelde) projectplannen en ervaringen uit de voorgaande (project)periode. De financieel adviseurs van centrumgemeente Doetinchem zorgden voor begeleiding en advies bij de projectbegrotingen.

We starten dit hoofdstuk met de projecten en activiteiten per programmaliijn. Vervolgens gaan we in op de activiteiten op programmaniveau; versterken van de regionale samenwerking, het regionaal werkcentrum en de Europese subsidies.

PROGRAMMALIJN VAN WERKLOOSHEID NAAR WERK

3.1 Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt Achterhoek

Wat willen we bereiken?

Vanaf 2025 blijven we uitvoering geven aan de strategische koers om een meer inclusieve, regionale arbeidsmarkt te realiseren, zoals vastgelegd in de [*Strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt Achterhoek*](#). Dit doen we samen met de regionale samenwerkingspartners. Het doel is om de balans tussen vraag en aanbod op de inclusieve arbeidsmarkt te verbeteren. Onze gezamenlijke ambitie is om alle inwoners een (zoveel mogelijk gelijke) kans op werk te bieden. En om daarmee ondernemers te voorzien van waardevolle arbeidskrachten. De vier inhoudelijke prioriteiten blijven overeind:

- Onbenut arbeidspotentieel
- Jongeren



- Basisvaardigheden (laaggeletterdheid)
- Digitale vaardigheden

Wat gaan we daarvoor doen?

Met het [Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt Achterhoek](#) gaven we in 2022, 2023 en 2024 invulling aan de strategische ambities. De activiteiten uit het uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt zijn in 2024 afgerond. De resultaten zijn weergegeven in de [Infographic Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt](#). De financiële verantwoording ronden we in 2025 af (zie onderstaande beschrijving bij *Welke investering is daarvoor nodig?*).

Dit betekent niet dat we stoppen met activiteiten om invulling te geven aan een meer inclusieve arbeidsmarkt in de Achterhoek. Na een intensieve voorbereiding in de afgelopen jaren, zetten we de komende jaren in op de volgende activiteiten:

- Activeren van onbenut arbeidspotentieel
- Inclusieve technologie Achterhoek (TINT Achterhoek)
- Werkgeversaanpak (digitale) basisvaardigheden

Activeren van onbenut arbeidspotentieel

De afgelopen jaren hebben we met de samenwerkingspartners verschillende werkwijzen uitgetoetst om onbenut arbeidspotentieel te activeren. Denk bijvoorbeeld aan de wijkgerichte aanpak in gemeente Winterswijk en de communicatiecampagne van het regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door samen met gemeente Doetinchem. En we hebben geïnvesteerd in een plan om te starten met een regionale, sluitende, hybride en integrale aanpak voor het onbenut arbeidspotentieel door middel van sectorale werkleerlijnen. Dit alles heeft helaas nog niet geleid tot een gedragen, structurele aanpak om het onbenut arbeidspotentieel in onze arbeidsmarktregio te activeren. De kennis en ervaringen die we met de eerder genoemde initiatieven hebben opgebouwd, benutten we om de komende periode tot een werkende, gedragen aanpak te komen.

Inclusieve technologie Achterhoek (TINT Achterhoek)

Inclusieve technologie is technologie op de werkvloer die ondersteuning biedt om medewerkers duurzaam inzetbaar te maken en houden. Onder leiding van VNO-NCW midden bouwen we met de regionale samenwerkingspartners aan een Technohub Inclusieve Technologie (TINT) in de Achterhoek. Via het TINT Achterhoek...

- ... creëren we een groter bewustzijn bij ondernemers en inwoners over de toegevoegde waarde van inclusieve technologie.
- ... adviseren en ondersteunen we bij de inzet van inclusieve technologie op de werkvloer.
- ... dragen we bij aan de toepassing van inclusieve technologie in de regio.



We richten ons op nog niet werkenden (oriëntatie, diagnose en inzet van technologie om mensen aan het werk te helpen), werkenden (belasting verminderen, arbeidsproductiviteit verhogen) en nieuwe business en werkgelegenheid (inzet van bestaande technologie in bedrijven, ontwikkelen en toepassen van nieuwe technologie).

De uitgewerkte activiteiten, de planning en begroting zijn opgenomen in het projectplan Inclusieve technologie Achterhoek (TINT Achterhoek). De voortgang en resultaten monitoren we in het partneroverleg en de speerpuntgroep inclusieve arbeidsmarkt.

Werkgeversaanpak (digitale) basisvaardigheden

Door het plotselinge vertrek van de projectleider van de werkgeversaanpak (digitale) basisvaardigheden is deze activiteit begin 2024 stil komen te liggen. In het najaar van 2024 zijn we gesprekken gestart met het Taalhuis Achterhoek, VNO-NCW midden, diverse andere arbeidsmarktregio's en onderwijsinstellingen binnen en buiten de Achterhoek. Dit om tot een hernieuwde werkgeversaanpak te komen. We doen dit in samenhang met de hernieuwde aanpak digitale vaardigheden vanuit de thematafels onderwijs en arbeidsmarkt en gezondste regio (in navolging van het voortijdig gestopte project Digivaardige Achterhoekers). En in samenhang met de actualisatie van de regionale aanpak basisvaardigheden in de arbeidsmarktregio. Streven is om in het najaar van 2025 een nieuwe werkgeversaanpak (digitale) basisvaardigheden vorm te hebben gegeven.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel geeft weer welke financiële inzet we in 2025 in het kader van het Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt Achterhoek verwachten. Dit betreft voornamelijk de financiële afronding van het uitvoeringsplan Inclusieve arbeidsmarkt 2022-2024. De financiële investeringen voor Inclusieve technologie (TINT) Achterhoek lopen via penvoerder VNO-NCW midden en zijn daarom niet opgenomen in het financieel overzicht van de arbeidsmarktregio. De verwachte investeringen voor een aanpak voor het activeren van onbenut arbeidspotentieel en een hernieuwde werkgeversaanpak (digitale) basisvaardigheden zijn in de tabel opgenomen als PM-post.

Project: <i>Uitvoeringsplan IA</i>			
		2025	
Budget per 1 januari		€ 557.985	
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Uitbetaling restant subsidie Achterhoek Ambassadeurs	€ 67.000	
2	Aanpak activeren onbenut arbeidspotentieel	PM	PM
3	Hernieuwde werkgeversaanpak (digitale) basisvaardigheden	PM	PM
4	Bijdrage Regionaal investeringsbudget		€ 624.985
Totaal		€ 67.000	€ 624.985
Saldo begrote baten en lasten		€ -557.985	
Budget per 31 december		€ -	

Toelichting op de projectbegroting:

Het verwachte saldo van baten en lasten van het Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt eind 2024 is bovenin de tabel weergegeven. Dit bestaat grotendeels uit het restant van de rijksbijdrage *Dichterbij dan je denkt* dat enkele jaren geleden aan de arbeidsmarktregio is toegekend.

Na verantwoording en vaststelling van de subsidie betaalt Achterhoek Ambassadeurs begin 2025 de resterende subsidie uit. De subsidie bestaat uit gecombineerde middelen vanuit de RegioDeal en Gebiedsopgave. De verantwoording en vaststelling van de Gelrepactsubsidie is opgenomen bij het project Borging ZEG Achterhoek (Rode loper 2.0), zie hiervoor paragraaf 3.12.

Omdat het Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt begin 2025 financieel wordt afgerond, voegen we het restantbudget toe aan het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio.

3.2 Werkgeversdienstverlening: social return on investment (SROI)

Wat willen we bereiken?

De afgelopen drie jaar hebben we flink geïnvesteerd in social return on investment (SROI). Ons doel om meer aandacht en bewustzijn te genereren voor het thema is geslaagd.

Daarnaast hebben we een regionaal uniforme werkwijze SROI. Momenteel hebben zes gemeenten de regionale, uniforme werkwijze volledig overgenomen. Twee gemeenten hebben SROI op een uitzondering na overgenomen in het inkoopbeleid. De geïntensiverde aanpak SROI is inmiddels structureel ingebed in het Werkgeversservicepunt Achterhoek en wordt eveneens onderdeel van de werkgeversdienstverlening in het Werkcentrum Achterhoek. Door de regionale

samenwerking weten we waar de behoeften van inwoners en ondernemers liggen en kijken we of en hoe de SROI gelden hier aan bij kunnen dragen.

Natuurlijk blijven we ambities houden. De komende periode zetten we in op de volgende punten:

- De sociale impact van SROI wordt steeds zichtbaarder. Dit motiveert eenieder die bij aanbestedingen betrokken is om SROI op te nemen in de bestekken.
- SROI wordt altijd opgenomen en uitgevraagd vanaf de grensbedragen.
- SROI invulling sluit steeds meer aan bij de behoeften in de regio.
- Meer gecertificeerde sociale ondernemingen in de Achterhoek.
- We blijven de komende periode het gesprek over sociale ondernemingen en PSO (Prestatieladder Sociaal Ondernemen) voeren met opdrachtnemers en in de regio.
- We willen het onderwerp Impact Ondernemen op de kaart krijgen.

Wat gaan we daar voor doen?

Vorig jaar is de ambitie uitgesproken om eind 2024 op 200 actieve aanbestedingen uit te komen. Op het moment van schrijven (eind oktober 2024) staan er 190 aanbestedingen in WZZR. Er worden aanbestedingen afgesloten en nieuwe gestart, waarbij het social return percentage uitdagend en uitvoerbaar is. We moeten er daarbij voor waken om opdrachtnemende partijen niet te overvragen in hun SROI-invulling. In 2025 willen we de stijgende lijn doorzetten met een groei naar 250 actieve aanbestedingen om de SROI-opgave in te vullen.

Bij vier van de acht gemeenten gaat het goed of steeds beter. Zij vragen SROI zelfs uit bij leveringen. Bij andere gemeenten gaat het nog minder goed. Het positieve is dat er nu echt beweging in zit, dat hebben we het afgelopen jaar wel bereikt. Het blijft een kwestie van aandacht geven.

Wanneer er meer SROI verplichtingen zijn, kunnen we ook meer sociale impact maken. We leggen verbinding met andere projecten in de regio en sluiten aan bij de behoefte van inwoners en ondernemers. Mooi voorbeeld is het blote voetenpad dat volgend jaar door een opdrachtnemer in Doetinchem tijdens Koningsdag komt te liggen. Het blote voetenpad zijn bakken van 1m² met verschillende ondergronden, asphalt, grind, zand, gras et cetera. Inwoners kunnen zo leren wat de invloed van de ondergrond heeft op het klimaat en temperatuur. Een heel mooie SROI invulling en samenwerking tussen alle partijen.

Er zijn nog weinig PSO en Code Sociale Ondernemingen in de Achterhoek. We merken wel dat ondernemers er steeds meer voor open staan. Afgelopen jaar is de website ImpactOost gelanceerd, hierop staan alle sociale inkoopmogelijkheden gevestigd in Oost Nederland die meetellen voor SROI. ImpactOost is tevens een site waarop alle informatie en tools te vinden zijn voor Impact ondernemen. De Achterhoek is na lancering toegetreden als kernteamlid. Dit betekent dat wij gezamenlijk de website verder uitbouwen. We willen

inclusieve ondernemers bewegen om bij een label aan te sluiten. Daarnaast moet inkopen met impact moet de norm zijn voor gemeenten. SROI helpt hierbij.

Overige actiepunten in 2025 en de jaren daarna zijn:

- Betrokkenen bij aanbestedingen blijven benaderen om SROI op te nemen.
- Lunchbijeenkomst SROI voor projectleiders bij gemeenten organiseren. In 2024 is voor de tweede keer de lunchsessie SROI voor inkopers en projectleiders georganiseerd. Dit keer bij MaxX onderwijs in Neede met medewerking van De Woonplaats waarvoor wij ook de SROI monitoring doen. De lunchsessie is heel positief ontvangen en voor herhaling vatbaar in 2025.
- In 2025 zullen we vanuit Impact Oost één of meerdere activiteiten organiseren en een activiteit voor werkgevers.
- ImpactOost in de Achterhoek meer op de kaart krijgen en meer ondernemers aan laten sluiten bij impact labels zoals PSO en de Code Sociale Ondernemingen.
- We blijven partners in de regio informeren en inspireren over SROI beleid en uitvoering.
- Overbrengen van SROI dienstverlening naar Werkcentrum Achterhoek.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel geeft weer welke financiële investering vanuit het regiobudget van de arbeidsmarktregio nodig is in het kader van Social return on investment. Dit betreft in 2025 tot en met 2028 een bijdrage van jaarlijks €5.000,- voor het kernteamlidmaatschap van Impact Oost. Deze investering wordt gedekt vanuit het regiobudget Versterken regionale samenwerking (zie paragraaf 3.18).

Project: Werkgeversdienstverlening: social return on investment (SROI)		2025-2028	
Budget per 1 januari		€	-
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Bijdrage uit regiobudget Versterken regionale samenwerking	€ 5.000	
2	Kernlidmaatschap Impact Oost		€ 5.000
Totaal		€ 5.000	€ 5.000
Saldo begrote baten en lasten		€	-
Budget per 31 december		€	-

De verdere financiële inzet op social return on investment in de arbeidsmarktregio maakt structureel onderdeel uit van de aanpak en begroting van het Werkgeversservicepunt Achterhoek. De financiële verantwoording over SROI vindt dan ook plaats via de kwartaalrapportages van het Werkgeversservicepunt Achterhoek.



3.3 Verbetering uitwisseling matchingsgegevens (VUM)

Wat willen we bereiken?

In 2023 zijn gemeenten en hun uitvoeringsorganisaties, UWV en WSPA in de arbeidsmarktregio Achterhoek gestart met de uitvoering van de pilot Verbetering Uitwisseling Matchingsgegevens (VUM). De pilot VUM is een landelijk initiatief van de VNG, het UWV en het ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid. Hoofddoelstelling van deze pilot is het creëren van meer transparantie in het werkzoekenden- en vacaturebestand over organisatiegrenzen, gemeentegrenzen en regiogrenzen heen. Zo zorgen we dat een werkzoekende nog sneller, beter en duurzamer gekoppeld kan worden aan de best passende werkplek bij de juiste werkgever. Voor werkgevers brengt de pilot VUM een beter zicht op het onbenut arbeidspotentieel van werkzoekenden die bekend zijn bij de publieke partners in de regio.

Om de uitwisseling van matchingsgegevens mogelijk te maken, werken we in de pilot VUM aan een uitwisselingsvoorziening die ervoor zorgt dat gemeenten, UWV en WSPA vanuit hun eigen systemen gegevens over werkzoekenden en vacatures met elkaar kunnen delen. Daardoor krijgen we beter zicht op de populatie werkzoekenden en vacatures in de hele arbeidsmarktregio en daarbuiten. Dit vergroot de kansen voor werkgevers om de juiste medewerker te vinden en voor werkzoekenden om de juiste werkplek te vinden. We merken hierbij op dat de uitwisselingsvoorziening een (technisch) hulpmiddel is; het bij elkaar brengen van vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt blijft vooral mensenwerk. Het blijft een samenspel van inwoners, werkgevers, consultants, loopbaanbegeleiders en accountmanagers.

Begin 2025 ronden we de Achterhoekse pilot VUM af. Op basis van de samen opgedane praktijkervaringen in de pilot bepalen we met elkaar de vervolgstappen in de regio.

Wat gaan we daar voor doen?

De pilot VUM is vormgegeven in 4 fasen. In 2023 hebben we het nodige voorbereidende werk verricht in fase 1, 2 en een deel van fase 3. We hebben de regionale set van uit te wisselen matchingsgegevens bepaald (en getoetst aan de landelijke gegevensstandaard) en de werkprocessen en bedrijfsvoering zijn doorgelicht en waar nodig aangepast. Ook hebben we de voorbereidingen getroffen om de gegevensuitwisseling veilig en AVG⁵-proof te laten verlopen. In 2024 zijn we gestart met fase 4 en beproefden we het VUM-uitwisselingsmechanisme in de praktijk. Samen evalueren we begin 2025 de werkwijze en trekken we lessen uit de pilot VUM in de Achterhoek. Die vormen de basis voor de borging van succesvolle werkwijzen uit de pilot VUM in de regio in 2025 en de jaren daarna.

⁵ Algemene Verordening Gegevensbescherming.



Verbonden aan de pilot VUM zullen we in 2025 ook een verkenning uitvoeren naar de consequenties van de landelijke uitfasering van het UWV portaal voor de uitwisseling van informatie over werkgeverscontacten in de regio. Hierbij merken we op dat VUM geen vervanging is van het UWV portaal: VUM is enkel de voorziening waardoor verschillende partijen klantprofielen en vacatures kunnen uitwisselen uit hun eigen applicaties. Door de uitfasering van het UWV portaal is het op termijn niet langer mogelijk om als regio gebruik te maken van de Werkcoach Bemiddelingservice (WBS). WBS is het informatiesysteem waarin we momenteel regionale gegevens van vacatures en werkgevers opslaan. Het is nog niet duidelijk of het UWV aan gemeenten de mogelijkheid biedt om gebruik te maken van een alternatieve applicatie voor registraties in het kader van de werkgeversdienstverlening. Het Werkgeversservicepunt Achterhoek en het Werkcentrum Achterhoek (in oprichting) worden uiteraard nauw betrokken bij de verkenning naar een alternatief informatiesysteem. We laten ons bovendien voorlichten en adviseren vanuit de landelijke deskundigen bij de VNG en het UWV. Afhankelijk van de uitkomsten van de verkenning bepalen we in 2025 de benodigde vervolgstappen.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke regionale, financiële inzet vanaf 2025 nodig is om onze ambitie en de voorgenomen activiteiten rond de Verbetering Uitwisseling Matchingsgegevens te realiseren.

Project: <i>Pilot VUM</i>		2025	
Budget per 1 januari		€	16.498
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Vervolgacties op basis van ervaringen VUM pilot	PM	PM
2	Voorbereiding op uitfasering UWV portaal / WBS	PM	PM
3	Bijdrage Regionaal investeringsbudget	€	- € 16.498
Totaal		€	- € 16.498
Saldo begrote baten en lasten		€	-16.498
Budget per 31 december		€	-

Toelichting op de projectbegroting:

De 4 fases van de pilot VUM worden financieel afgerond in 2024. Het verwachte restantbudget uit 2024 wordt begin 2025 toegevoegd aan het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio. Mogelijk zijn er vanaf 2025 investeringen nodig voor de vervolgstappen op basis van de uitkomsten van de VUM pilot en de verkenning naar de uitfasering van het UWV portaal / gebruik van WBS. Daarom zijn hiervoor PM-posten opgenomen. Als duidelijk is welke



vervolgacties we willen ondernemen en welke investering daarvoor nodig is, kunnen we bepalen of hiervoor het regionaal investeringsbudget voor kan worden ingezet.

PROGRAMMALIJN VAN WERK NAAR WERK

3.4 Naar een programma Leven lang ontwikkelen (LLO)

Wat willen we bereiken?

Een leven lang ontwikkelen verhoogt de productiviteit en innovatiekracht van bedrijven en hun medewerkers. Bovendien versterkt het de arbeidsmarktpositie van werkenden en werkzoekenden.

In de Achterhoek is de afgelopen jaren met verschillende projecten en activiteiten ervaring opgedaan op het gebied van samenwerken rond het thema leven lang ontwikkelen. In 2024 is bovendien de [Routekaart toekomstbestendig leven lang ontwikkelen](#) opgeleverd door hogeschool Iselinge. Dit onderzoeksrapport geeft inzicht in de mogelijkheden, ervaringen en behoeften die lerenden in onze regio hebben om zich te ontwikkelen, passend bij de vraag vanuit de arbeidsmarkt. De Routekaart LLO benoemt ook interventies die als zinvol, noodzakelijk of interessant worden gezien in de Achterhoek. Met de ervaringen uit eerdere projecten en de onderzoeksresultaten van de Routekaart LLO is de tijd nu rijp om het leven lang ontwikkelen een stevige basis te geven in onze regio. Met een regionaal programma Leven lang ontwikkelen (LLO) in de Achterhoek brengen we focus aan in de activiteiten die we als samenwerkende partners ondernemen rond dit thema. Zo richten we onze aandacht en inzet en zorgen we dat activiteiten binnen het programma LLO elkaar versterken.

In 2025 stellen we een gedragen, strategisch programma Leven lang ontwikkelen op. Het programma LLO vormt, naast de strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt, een belangrijke bouwsteen voor de regionale meerjarenagenda die we het komende jaar met het regionaal beraad in de arbeidsmarktregio Achterhoek vormgeven.

Aan het programma LLO koppelen we een uitvoeringsagenda, waarin we de regionale activiteiten en projecten op het gebied van een leven lang ontwikkelen samenbrengen, richten en tot uitvoering brengen.

Wat gaan we daar voor doen?

We stellen een kwartiermaker aan die ons leidt in het proces om te komen tot een regionaal programma Leven lang ontwikkelen in de Achterhoek. De kwartiermaker bepaalt samen met de samenwerkende partners aan welke ambitie en doelen we de komende jaren willen werken.

Medio 2025 leveren we een gedragen, strategisch programma leven lang ontwikkelen in de Achterhoek op. Doelstellingen en activiteiten voor de uitvoeringsperiode daarna worden opgenomen in uitvoeringsagenda LLO in de



Achterhoek. In de tweede helft van 2025 starten we met de uitvoering. Dit moment markeren we feestelijk met een Leven lang ontwikkelen festival in de arbeidsmarktregio Achterhoek.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet in 2025 en 2026 nodig is om een regionaal programma Leven lang ontwikkelen in de Achterhoek te realiseren.

Project: <i>Programma leven lang ontwikkelen Achterhoek</i>		2025		2026		2027	
Budget per 1 januari		€	-	€	-9.200	€	-9.200
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten
1	Subsidie provincie Gelderland: Gelrepact fase 2	€ 36.800				€ 9.200	
2	Investering uit regionaal investeringsbudget arbeidsmarktregio	€ 49.000					
3	Inzet kwartiermaker		€ 50.000				
4	Ondersteuning (secretarieel en administratief)		€ 20.000				
5	Werkbudget		€ 20.000				
6	Monitoring, controle en verantwoording		€ 5.000				
7	Uitvoeringsagenda leven lang ontwikkelen	PM	PM	PM	PM	PM	PM
Totaal		€ 85.800	€ 95.000	€ -	€ -	€ 9.200	€ -
Saldo begrote baten en lasten		€	-9.200	€	-	€	9.200
Budget per 31 december		€	-9.200	€	-9.200	€	-

Toelichting op de projectbegroting:

- Om te komen tot een regionaal programma LLO is in het najaar van 2024 bij provincie Gelderland een aanvraag ingediend in het kader van het Gelrepact fase 2. Onder voorbehoud van subsidieverlening is 80% van de aangevraagde subsidie (€36.800,-) opgenomen in 2025. De overige 20% wordt na volledige subsidievaststelling door de provincie Gelderland begin 2027 verwacht.
- Medio 2024 is besloten om vanuit het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio €49.000,- beschikbaar te stellen om te komen tot een programma LLO.
- Verwachte kosten voor de inzet van een kwartiermaker. Gebaseerd op eerdere ervaringen met de tot stand koming van de strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt.
- Werkbudget voor communicatie, facilitaire zaken en het LLO festival.
- Geraamde kosten voor accountantscontrole.
- Naar verwachting zijn er eind 2025 en de jaren daarna investeringen nodig voor activiteiten en projecten in de uitvoeringsagenda LLO. De exacte omvang van de financiële inzet moet blijken uit het op te stellen programma en uitvoeringsagenda LLO. Daarom is hier een PM-post voor opgenomen.

3.5 Regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door

Wat willen we bereiken?

Het regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door stopt per 31 december 2024. Dit betekent dat er geen meerjarenplan en -begroting voor het regionaal mobiliteitsteam meer is opgesteld. In de arbeidsmarktregio is afgesproken dat de

dienstverlening zo veel als mogelijk wordt gecontinueerd in het Werkcentrum Achterhoek (zie paragraaf 3.19).

In 2025 vindt nog wel de eindverantwoording en financiële afrekening van het regionaal mobiliteitsteam over 2024 plaats.

Wat gaan we daar voor doen?

De besteding van het interventiebudget van het regionaal mobiliteitsteam voor aanvullende inwonersdienstverlening ronden we in december 2024 af. De verantwoording over bedrijfsvoering en personele inzet dienen we voor 15 juli 2025 in bij het ministerie van SZW.

De website www.achterhoekwerktdoor.nl blijft nog even in de lucht, totdat een website van het Werkcentrum Achterhoek beschikbaar is. Zo maken we zo lang mogelijk gebruik van de websitegegevens van het regionaal mobiliteitsteam en zorgen we voor een soepele overgang naar het Werkcentrum Achterhoek.

Het programmateam van de arbeidsmarktregio beheert het registratiesysteem Podio, waarin alle aanmeldingen tot en met 2024 zijn vastgelegd. Dit is nodig volgens de wettelijke archiveringseisen. Indien gewenst, blijft het registratiesysteem beschikbaar voor het Werkcentrum Achterhoek.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet we in 2025 nog verwachten ter afronding van het regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door.

Project: <i>Regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door</i>		2025	
Budget per 1 januari		€	405.467
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Bedrijfsvoeringskosten	PM	PM
2	Verrekening na verantwoording over 2024	PM	PM
3	Onderhoud en hosting website Achterhoekwerktdoor.nl		€ 2.000
4	Licenties en onderhoud Podio		€ 1.250
5	Bijdrage Regionaal investeringsbudget		€ 402.217
Totaal		€ -	€ 405.467
Saldo begrote baten en lasten		€	-405.467
Budget per 31 december		€	-0

Toelichting op de projectbegroting:

Vanuit de jaren 2020-2024 resteert een budget van €405.467,- voor (de inrichting van) het regionale mobiliteitsteam.



Omdat de financiële afwikkeling van het regionaal mobiliteitsteam met het ministerie van SZW pas in de eerste helft van 2025 plaats vindt, hebben we hiervoor PM-posten opgenomen. Op dit moment is de verwachting dat zowel het interventiebudget, als het budget voor personeel en bedrijfsvoering volledig worden uitgenut in 2024.

In 2025 is nog een kleine investering nodig voor de hosting van de website voor de duur van een half jaar. Daarnaast zijn de kosten voor het gebruik en onderhoud van Podio voor heel 2025 opgenomen in de projectbegroting. Naar verwachting resteert eind 2025 een budget van €402.217,-. Dit restantbudget wordt eind 2025 toegevoegd aan het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio.

3.6 Praktijkwijs: praktijkleren met een praktijkverklaring

Wat willen we bereiken?

Het project Praktijkwijs: praktijkleren met een praktijkverklaring stopt per 31 december 2024. Dit betekent dat er geen meerjarenplan en -begroting meer is opgesteld voor dit project voor de periode 2025-2028. De werkwijze en geleerde lessen uit het project worden zoveel als mogelijk geborgd in de regionale samenwerking. Daarvoor volgt eind 2024 een eindrapportage met aanbevelingen. Daarbij wordt eveneens gekeken naar een mogelijke verbinding met het Werkcentrum Achterhoek.

Begin 2025 vindt nog wel de financiële eindverantwoording over 2024 plaats.

Wat gaan we daar voor doen?

Vanaf 2025 borgen we de succesvolle elementen uit de werkwijze van Praktijkwijs in de regionale samenwerking. Om een zorgvuldige borging mogelijk te maken, houden we voorlopig de pagina op de website van het regionaal mobiliteitsteam over praktijkleren met een praktijkverklaring in de lucht. Ook behouden we voorlopig de deelnemersregistratie in Podio.

Welke investering is daar voor nodig?

In 2025 verwachten we geen investering meer in het project Praktijkwijs: praktijkleren met een praktijkverklaring. Het behoud van de webpagina en de deelnemersregistratie is meegenomen in de geraamde kosten voor het regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door in 2025 (zie paragraaf 3.5).

Vooralsnog is de verwachting dat het projectbudget voor 2024 volledig wordt uitgenut. Mochten er toch financiële middelen overblijven aan het eind van 2024, dan worden deze bij de verantwoording over 2024 toegevoegd aan het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio (zie paragraaf 3.18).

3.7 Opijver (Achterhoekse fonds voor talentontwikkeling)

Wat willen we bereiken?

Ons regionale scholingsfonds Opijver kent twee doelen:

- Het leveren van een bijdrage aan de aanpak van de mismatch op de regionale arbeidsmarkt
- Het geven van een impuls aan Leven Lang Ontwikkelen (LLO) bij inwoners en bedrijven

Voor de huidige projectperiode van medio maart 2024 tot en met januari 2026 hebben we de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Uitgifte van 1.200 vouchers aan inwoners voor scholing naar en in kansrijke beroepen.
- Betere benutting van voorliggende voorzieningen, waarbij Opijver fungeert als vangnet.
- Ontwikkeling van scholingsarrangementen voor kansrijke beroepen samen met werkgevers, O&O-fondsen, opleiders, Werkgeversservicepunt Achterhoek, Werkcentrum Achterhoek (in oprichting, waaronder de dienstverlening van het voormalig Leerwerkloket) en Gelders Vakmanschap.
- Verhoging van het kwalificatieniveau van de Achterhoekse beroepsbevolking.

Pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing

Aanvullend op de 'reguliere' activiteiten van Opijver starten we in januari 2025 een *Pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing*. De pilot is bedoeld om te toetsen of door de inzet van een nieuw instrument (een vergoeding als compensatie voor een lager inkomen tijdens leertijd):

- meer werknemers de overstap maken naar een kansrijke sector (namelijk techniek, ICT en zorg) en
- werkgevers bereid zijn om meer zij-instromers in dienst te nemen.

De samenwerkende ministeries EZK, SZW en OCW hebben de arbeidsmarktregio Achterhoek gevraagd om als pilotregio te fungeren. Consultatie van diverse partijen (werkgevers, brancheorganisaties, Werkgeversservicepunt Achterhoek en opleiders) leert dat de pilot op steun kan rekenen. Centrumgemeente Doetinchem treedt op als penvoerder voor de regionale pilot. De arbeidsmarktregio ontvangt voor de uitvoering een specifieke uitkering waarmee naar verwachting ongeveer 40 zij-instromers kunnen worden geholpen.

Belangrijk onderdeel van de pilot is de monitoring. Niet alleen de zijn de kwantitatieve resultaten van belang, ook de bevindingen van alle betrokken partijen worden meegenomen in de tussen- en eindevaluatie. Met de pilot hopen we meer inzicht te krijgen in het keuzegedrag van werknemers en werkgevers bij (intersectorale) mobiliteit.



Wat gaan we daar voor doen?

Terugkijkend zijn we tevreden over de resultaten die we tot nu toe met Opijver hebben geboekt.

Eind oktober 2024 was 81% van het voor 2024 beoogde aantal scholingsvouchers toegekend (400). Er waren op dat moment nog ruim 100 aanvragen in behandeling.

Het aandeel van de tekortsectoren zorg, techniek en onderwijs was bijna 70%. Dit zijn ook de sectoren waar de mismatch in de regio het grootst is. Opvallend is het hoge aantal uitgegeven vouchers voor de AD-opleidingen van het Grenslandcollege.

Tweederde deel van de inwoners die zich melden bij Opijver zijn werkenden in loondienst. Daarnaast valt op dat het aantal mensen zonder uitkering dat aanklopt bij Opijver, bijna net zo groot is als het aantal met een uitkering. En dat de laatstgenoemde categorie, naast mensen met een WW- of bijstandsuitkering, ook inwoners met een WIA, Wajong en Ziektewet uitkering telt. Daarmee wordt de vangnetfunctie van Opijver nadrukkelijk ingevuld.

Uit een klanttevredenheidsonderzoek blijkt dat de dienstverlening van Opijver zeer wordt gewaardeerd (gemiddeld 9,2). Met name op de onderdelen communicatie en persoonlijke benadering. Andere opvallende uitkomsten: 92% van de ondervraagden rondt de scholing af met een diploma of certificaat en 91% heeft na afloop een betaalde baan. Slechts 10% geeft aan dat ze de scholing ook zonder bijdrage van Opijver gevolgd zouden hebben.

Er is ook een aantal aandachtspunten. Zo levert de samenwerking met de O&O-fondsen nog onvoldoende resultaat op. En het aandeel van inwoners met een opleidingsniveau beneden mbo 3 dat gebruik maakt van de diensten van Opijver is het afgelopen jaar gedaald ten opzichte van 2023. Dit willen we in 2025 en 2026 ombuigen naar een stijgende lijn.

De activiteiten van Opijver tot en met januari 2026 zien er als volgt uit:

Uitgifte vouchers

Opijver verstrekt 600 scholingsvouchers aan inwoners die zich willen kwalificeren voor de arbeidsmarkt van morgen.

Vergroting van het bereik en de bekendheid van het scholingsfonds

Opijver promoot gemiddeld op 2 informatiebijeenkomsten per maand haar dienstverlening. We presenteren daarbij aansprekende praktijkvoorbeelden. Via campagnes op social media worden best practices getoond.

Door uitbreiding van de contacten met buurtwerk, loketten in het gemeentelijke sociaal domein, bibliotheken, voedselbanken, ontwikkelbedrijven, scholen en andere 'vindplaatsen' van met name inwoners met een opleidingsniveau onder mbo 3.

Samenwerking met O&O-fondsen

Met minimaal 10 relevante O&O-fondsen worden concrete samenwerkingsafspraken gemaakt.



Leven lang ontwikkelen (LLO)

Met partijen actief op het terrein van LLO wordt nauwer samengewerkt. Dit moet leiden tot een regionaal LLO-evenement in het najaar waarin het voor inwoners en bedrijven helder wordt waar ze met vragen op het terrein van Leven lang ontwikkelen terecht kunnen (inclusief wie doet wat). Het ligt voor de hand om hierbij de verbinding te maken met het Werkcentrum Achterhoek (zie paragraaf 3.19) en het programma Leven lang ontwikkelen dat we het komende jaar in de arbeidsmarktregio met elkaar ontwikkelen (zie paragraaf 3.4).

Scholing met baangarantie

Opijver treedt in overleg met diverse partijen om de mogelijkheden van scholing met baangarantie in kansrijke beroepen uit te breiden.

Fondsenwerving en structurele financiering

Opijver maakt, waar de mogelijkheden zich voordoen, gebruik van financieringsbronnen die zich aandienen. Denk hierbij aan subsidieregelingen als ESF+ sectoren en de SLIM-regeling.

Cruciaal voor het voortbestaan van Opijver na januari 2026 is het verwerven van voldoende financiële middelen. Met een talentenfonds zoals Opijver loopt de regio Achterhoek voorop. Recent heeft Opijver op uitnodiging van het ministerie van SZW en de provincie Gelderland en de Gelderse arbeidsmarktregio's (Gelrepact) presentaties verzorgd. Die zijn goed ontvangen. Opijver wordt als goed voorbeeld gezien voor andere regio's.

We onderzoeken de mogelijkheden om Opijver op een duurzame manier te borgen in de regio. Bijvoorbeeld middels een op te richten vereniging of stichting.

Pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing

In de pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing worden potentiële zij-instromers, opleiders, werkgevers en Werkcentrum Achterhoek geïnformeerd over de inhoud en het doel van de pilot (inclusief voorwaarden voor deelname).

We maken duidelijke afspraken over de wijze waarop geïnteresseerden zich kunnen melden. Opijver gaat met werknemers en werkgevers in gesprek. Bij een concrete aanvraag toetst Opijver of aan de voorwaarden wordt voldaan. Per melding wordt vastgelegd wat het vervolg is en welke overwegingen daarbij een rol hebben gespeeld. Per kwartaal worden de resultaten in een factsheet gepresenteerd en met de ministeries en regionale partijen geëvalueerd. Waar nodig wordt de aanpak aangepast.

De pilot is voorsnog voor 12 maanden (januari tot en met december 2025). Op basis van het beschikbare budget verwachten we ongeveer 40 zij-instromers te helpen aan een overstap.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet in 2025 en begin 2026 nodig is om de bovengenoemde ambities en resultaten van het project Opijver (fase 2 van maart 2024 tot en met januari 2026) te realiseren. Bij een eventuele

verlenging van activiteiten na januari 2026 moet de meerjarenbegroting hierop worden aangepast.

Project: <i>Opijver fase 2</i>		2025		2026		2027	
Budget per 1 januari		€	-310.000	€	-712.527	€	-574.782
Nr.	Categorie	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten
1	RegioDeal	€ 613.438		€ 306.719			
2	ESF+ sectoren	€ 313.369				€ 522.282	
2	ESF+ actieve inclusie 2e tranche					€ 52.500	
3	Cofinanciering derden vouchers	€ 480.000		€ 40.000			
4	Bijdrage derden	€ 21.333		€ 1.778			
5	Scholingsvouchers		€ 1.357.203		€ 166.722		
6	Personneelskosten		€ 443.464		€ 39.030		
7	Communicatie / PR		€ 30.000		€ 5.000		
Totaal		€ 1.428.140	€ 1.830.667	€ 348.497	€ 210.752	€ 574.782	€ -
Saldo begrote baten en lasten		€	-402.527	€	137.745	€	574.782
Budget per 31 december		€	-712.527	€	-574.782	€	0

In 2025 vindt daarnaast de financiële afwikkeling van Opijver fase 1 (tot maart 2024) plaats. Uitgaand van volledige subsidievaststelling, ontvangen we in 2025 nog €311.125,- vanuit de RegioDeal 1.0 via Achterhoek Ambassadeurs en €67.500,- vanuit de ESF+ actieve inclusie subsidie (1^e en gedeelte 2^e tranche) via het ministerie van SZW. Daarnaast komt in 2025 naar verwachting een bedrag van €148.892,- vanuit het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio. Zie de tabel hieronder.

Project: <i>Opijver fase 1 (tot maart 2024)</i>		2025	
Budget per 1 januari		€	-527.517
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Uitbetaling restant subsidie Achterhoek Ambassadeurs	€ 311.125	
2	Uitbetaling ESF+ actieve inclusie	€ 67.500	
3	Bijdrage vanuit regionaal investeringsbudget arbeidsmarktregio	€ 148.892	
Totaal		€ 527.517	€ -
Saldo begrote baten en lasten		€	527.517
Budget per 31 december		€	-0

Pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing

Voor de pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing is een aparte projectbegroting opgesteld. Deze is, als onderdeel van het pilotplan, eind oktober 2024 vastgesteld in de speerpuntgroep inclusieve arbeidsmarkt. De begroting van de pilot ziet er als volgt uit:

Begroting						
		uurtarief	uren p/wk	aantal weken	aantal pers.l	totaal €
Leerwerk BBL		29,00	8	26	20	€ 120.640,00
Voltijds / maatwerk		29,00	40	15	20	€ 348.000,00
Totaal						€ 468.640,00
Loonkosten						
	weken	uren p wk	uurtarief	btw		totaal
Projectcoördinator	46	6	94,6	1		€ 26.106,84
Adviseur	46	16	73,6	1,21		€ 65.518,50
Adm. Ondersteuner	46	8	57,8	1		€ 21.272,24
Controller	46	1	104,2	1		€ 4.793,51
						€ 117.691,09
Communicatie						€ 10.100,00
Accountant						€ 3.600,00
Totaal loonkosten /comm/ accountant						€ 131.391,09
Totale kosten						€ 600.031,09

De begroting van de pilot wordt volledig gedekt uit de specifieke uitkering die centrumgemeente Doetinchem hiervoor als penvoerder ontvangt.

Samengevat ziet de benodigde investering vanuit de arbeidsmarktregio voor de pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing er in 2025 als volgt uit:

Project: <i>Pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing (Opijver)</i>		2025	
Budget per 1 januari		€	-
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Rijksbijdrage (SPUK SISA)	€ 600.031	
2	Inkomensondersteuning deeltijd		€ 120.640
3	Inkomensondersteuning volledig		€ 348.000
4	Adviseurs		€ 65.519
5	Projectmanager		€ 26.107
6	Adm. Ondersteuning		€ 26.066
7	Communicatie budget		€ 10.100
8	Overige kosten		€ 3.600
Totaal		€ 600.031	€ 600.031
Saldo begrote baten en lasten		€	-0
Budget per 31 december		€	-0



Toelichting op de begroting van de pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing:

Het ministerie van Economische zaken stelt voor de uitvoering van de pilot een specifieke uitkering à €600.000,- beschikbaar. Gemeente Doetinchem is als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio penvoerder voor de pilot. De specifieke uitkering wordt naar verwachting in december 2024 uitgekeerd aan de centrumgemeente. In bovenstaande begroting is dit budget opgenomen bij 'budget per 1 januari' in 2025.

We investeren de beschikbare middelen conform de gespecificeerde begroting in het vastgestelde pilotplan.

3.8 HR support mkb Achterhoek (HR-vouchers)

Het Achterhoekse project HR-vouchers maakt onderdeel uit van de regionale subsidieaanvraag in het kader van het Gelrepact (fase 1). Dit betreft de samenwerking tussen de 6 Gelderse arbeidsmarktregio's en provincie Gelderland. In het voorjaar van 2023 heeft de provincie Gelderland subsidie verleend voor de uitvoering van het project HR-vouchers Achterhoek, waarna de uitvoering is gestart onder de naam *HR support mkb Achterhoek*. VNO-NCW Midden is trekker voor de uitvoering van het project. Het project wordt eind 2024 afgerond.

Wat willen we bereiken?

Ook het midden- en kleinbedrijf (mkb) in de Achterhoek heeft te maken met omvangrijke uitdagingen op het gebied van het vinden, binden en laten groeien van vakmensen. Het kleine mkb (5 tot 50 medewerkers) lijkt onvoldoende kennis te hebben van de HR-instrumenten die beschikbaar zijn om een toekomstbestendige slag te maken voor de eigen organisatie en de medewerkers. Met de ontwikkelingen op de huidige arbeidsmarkt is een gedegen kennis van in-, door-, uitstroom, duurzame inzetbaarheid en een leven lang ontwikkelen noodzakelijk voor een gezonde bedrijfsvoering en het flexibel en inzetbaar houden van werknemers van de eigen organisatie. Ook is het nodig om de organisatie toekomstbestendig te houden.

Het doel van dit project is om de mkb-er in de Achterhoek te laten reflecteren op de huidige activiteiten rondom het vinden, behouden en ontwikkelen van vakmensen voor zijn of haar onderneming. Dit levert de mkb-er direct tips voor verbetering en we werken samen aan het verbeteren van de HR-strategie. We richten ons op de kleine mkb-ondernemers zonder of met zeer beperkt eigen HR-beleid en HR-ondersteuning. In dit project maken we gebruik van het netwerk van de ondernemers, alsook van de kennis en ervaring die zij zelf hebben. Bedoeling is om te komen tot een gezamenlijke, regionale aanpak voor de mkb-er in het vinden, binden en laten groeien van vakmensen.

Wat gaan we daar voor doen?

Het project is uitgevoerd in 2023 en 2024. Begin 2025 levert VNO-NCW Midden de projectresultaten op. Dan vindt ook de financiële verantwoording plaats. De



inhoudelijke projectresultaten worden verwerkt in de *Verantwoording 2024* van de arbeidsmarktregio Achterhoek.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet we in 2025 verwachten ter financiële afronding van het project HR support mkb Achterhoek (HR vouchers).

Project: <i>HR vouchers</i>		2025	
Budget per 1 januari		€	23.115
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Terugbetaling teveel ontvangen subsidie aan provincie Gelderland		€ 23.115
Totaal		€ -	€ 23.115
Saldo begrote baten en lasten		€	-23.115
Budget per 31 december		€	-

Toelichting op de projectbegroting:

In 2023 verleende de provincie Gelderland €225.000,- subsidie vanuit het Gelrepact voor de uitvoering van het project HR support mkb Achterhoek. Het voorschot van 80% van de verleende subsidie (à €180.000,-) werd de afgelopen jaren in termijnen uitbetaald aan de centrumgemeente. Op basis van een opdrachtverstrekking is het budget vervolgens uitbetaald aan VNO-NCW Midden voor uitvoering van het project. In het najaar van 2024 zijn de projectdoelstellingen gewijzigd vanwege een tegenvallend bereik onder mkb-ondernemers. Daardoor is de projectbegroting naar beneden bijgesteld tot een totaalbedrag van €156.885,-. Onder voorbehoud van volledige subsidievaststelling, verwachten we begin 2025 bij de financiële eindafrekening het teveel ontvangen subsidiebedrag van €23.115,- terug te betalen aan provincie Gelderland.

3.9 Bevorderen leercultuur mkb Gelderland

Het bovenregionale project Bevorderen van de leercultuur in het mkb in provincie Gelderland maakt onderdeel uit van de regionale subsidieaanvraag in het kader van het Gelrepact (fase 1). Dit betreft de samenwerking tussen de 6 Gelderse arbeidsmarktregio's en provincie Gelderland.

In het voorjaar van 2023 heeft de provincie Gelderland subsidie verleend voor de uitvoering van het project Bevorderen leercultuur mkb Gelderland. Het project is in 2024 uitgevoerd in alle arbeidsmarktregio's van de provincie Gelderland, waaronder de Achterhoek. VNO-NCW Midden is trekker voor de uitvoering van het project. Het project wordt eind 2024 afgerond.

Wat willen we bereiken?

Doel van het project is om bij meer mkb bedrijven in Gelderland te komen tot een passende leercultuur. We komen tot een HR-strategie en geven die handen en voeten door middel van voordoen, samen doen en overdragen door de arbeidsmarktcoaches.

Wat gaan we daar voor doen?

Het project is uitgevoerd in 2023 en 2024. Begin 2025 levert VNO-NCW de projectresultaten op. Dan vindt ook de financiële verantwoording plaats. De inhoudelijke projectresultaten worden verwerkt in de *Verantwoording 2024* van de arbeidsmarktregio Achterhoek.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet we in 2025 verwachten ter financiële afronding van het project Bevorderen leercultuur mkb Gelderland.

Project: <i>Leercultuur MKB Achterhoek</i>		2025	
Budget per 1 januari		€	-
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Uitbetaling vastgestelde subsidie Gelrepact (fase 1)	€ 17.000	
2	Uitbetaling vastgestelde subsidie aan VNO-NCW midden		€ 17.000
Totaal		€ 17.000	€ 17.000
Saldo begrote baten en lasten		€	-
Budget per 31 december		€	-

Toelichting op de projectbegroting:

In 2023 verleende de provincie Gelderland €85.000,- subsidie vanuit het Gelrepact voor de uitvoering van het bovenregionale project Bevorderen leercultuur mkb in de Achterhoek. Het voorschot van 80% van de verleende subsidie werd de afgelopen jaren in termijnen uitbetaald. Onder voorbehoud van volledige subsidievaststelling, verwachten we begin 2025 de uitbetaling van het restant subsidiebedrag door provincie Gelderland à €17.000,-. Dit bedrag zal vervolgens als subsidie worden doorgezet naar VNO-NCW midden.

3.10 Inclusieve technologie Gelderland

Wat willen we bereiken?

Niet alleen in de Achterhoek, maar ook in de provincie Gelderland staan werkgevers en sociale partners voor de uitdaging van een krappe arbeidsmarkt. De vraag naar gekwalificeerde arbeidskrachten blijft onverminderd groot in veel

sectoren. Tegelijkertijd wordt een deel van het arbeidspotentieel van de Gelderse beroepsbevolking nog niet benut. Mensen met een arbeidsbeperking ervaren vaak hinder bij het vinden en behouden van werk. Technologische hulpmiddelen en toepassingen kunnen deze hindernissen verminderen en de arbeidsmarkt toegankelijker maken. Bovendien kunnen de technologische toepassingen mensen die al aan het werk zijn, helpen om duurzaam inzetbaar te blijven.

Zoals eerder benoemd, richten we ons bij de uitvoering van onze strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt Achterhoek op de inzet van inclusieve technologie in de regio (zie paragraaf 3.1). De komende jaren doen we dit ook op provinciaal niveau. In het bovenregionale project *Inclusieve technologie Gelderland* bundelen 5 Gelderse arbeidsmarktregio's⁶ en provincie Gelderland hun krachten om de kennis over en inzet van inclusieve technologie in de provincie Gelderland te vergroten.

We zien meerdere aanleidingen waardoor bovenregionale samenwerking op het thema inclusieve technologie wenselijk is:

- Niet alle werkgevers, sociale partners, werkenden en werkzoekenden zijn op de hoogte van de meerwaarde van inclusieve technologie. Door meer kennis over de inzet van inclusieve technologie te bundelen en beschikbaar te stellen aan de regio's verwachten we dat de inzet van inclusieve technologie als hulpmiddel zal toenemen.
- Voor de ontwikkeling van bepaalde technologieën is schaa sprong nodig, oftewel samenwerking tussen meerdere inclusieve technologie hubs en regio's om gezamenlijk innovatietrajecten op te pakken.
- We signaleren dat in de Gelderse arbeidsmarktregio's complementaire expertise is opgebouwd ten aanzien van inclusieve technologie, maar deze nog niet actief wordt uitgewisseld en nog niet alle regio's bereikt.
- Kennisinstellingen (waaronder hbo en mbo) zijn in de provincie zijn nog niet structureel verbonden aan alle regio's die werken met inclusieve technologie. Samen met kennisinstellingen kunnen nieuwe technologieën worden ontwikkeld en kan de impact van bestaande technologieën worden vergroot (sociale innovatie).

Overigens betekent bovenregionaal samenwerken niet dat we streven naar een 'one size fits all' aanpak. Een effectieve, provinciale samenwerking op het gebied van inclusieve technologie biedt juist ruimte aan regionale verschillen. We leren van, en bouwen voort, op reeds bestaande, regionale initiatieven.

Wat gaan we daar voor doen?

- Bovenregionaal uitwisselen en bundelen van kennis rondom de inzet van inclusieve technologie.
- Vergroten van kennis over inclusieve technologie bij werkgevers, klantmanagers, jobcoaches en arbeidsdeskundigen van de verschillende

⁶ Dit betreft de arbeidsmarktregio's Food Valley, Midden Gelderland, Rijk van Nijmegen, Veluwe Stedendriehoek en de Achterhoek.



betrokken regio's en effect op duurzame inzetbaarheid, werkplezier, vitaliteit en arbo. Per arbeidsmarktregio worden sessies gehouden met jobcoaches, arbeidsdeskundigen en klantmanagers die meer willen weten over de inzet van inclusieve technologie.

- Binnen de verschillende regio's wordt verkend hoe de inzet van inclusieve technologie als dienstverlening kan worden vormgegeven.
 - Op basis van de opgedane kennis wordt een handreiking ontwikkeld voor arbo-professionals (klantmanagers, jobcoaches en arbeidsdeskundigen) voor de efficiëntere toepassing van inclusieve technologie.
 - Op basis van de opgedane kennis wordt een handreiking ontwikkeld voor werkgevers voor de inzet van inclusieve technologie.
- Verschillende bedrijven gaan aan de slag met de inzet van inclusieve technologieën ten behoeve van de duurzame inzetbaarheid van (kwetsbare) werknemers.
 - In totaal gaan 10 bedrijven (verdeeld over de provincie) aan de slag met inclusieve technologie (mkb bedrijven, SW bedrijven).
 - In totaal worden 35 werknemers (verdeeld over de provincie) met een afstand tot de arbeidsmarkt (via de werkbedrijven) geholpen richting een leertraject of werk met behulp van inclusieve technologie.
- Per regio (zonder TINT) wordt verkend of er een centraal loket kan komen met expertise over de inzet van inclusieve technologieën. In de Achterhoek krijgt dit loket als vorm via het regionale project *Inclusieve technologie (TINT) Achterhoek*.

Op basis van de ervaringen in het bovenregionale project bekijken we of en hoe een structurele invulling kan worden gegeven aan de inzet op inclusieve technologie in provincie Gelderland.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke investering nodig is om onze ambities in het bovenregionale project *Inclusieve technologie Gelderland* te realiseren.

Project: <i>Inclusieve technologie Gelderland</i>		2025		2026		2027	
Budget per 1 januari		€	-	€	-16.800	€	-16.800
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten
1	Subsidie provincie Gelderland: Gelrepackt fase 2	€ 67.200				€ 16.800	
2	Uitvoering bovenregionaal project inclusieve technologie		€ 84.000				
Totaal		€ 67.200	€ 84.000	€ -	€ -	€ 16.800	€ -
Saldo begrote baten en lasten		€	-16.800	€	-	€	16.800
Budget per 31 december		€	-16.800	€	-16.800	€	-

Toelichting op de projectbegroting:

Voor de uitvoering van het bovenregionale project *Inclusieve technologie Gelderland* hebben de 5 deelnemende arbeidsmarktregio's in het najaar van 2024

subsidie aangevraagd via de provinciale subsidieregeling van het Gelrepact fase 2. Onder voorbehoud van toekenning van de middelen door provincie Gelderland, worden deze middelen gebundeld ingezet voor de uitvoering van het bovenregionale project. Dit betreft een gebundeld subsidiebedrag van €420.000,-.

Vanuit arbeidsmarktregio Achterhoek is voor de projectperiode van december 2024 tot en met 2025 een bedrag van €84.000,- aangevraagd om te investeren in het bovenregionaleproject *Inclusieve technologie Gelderland*. Onder voorbehoud van subsidieverlening wordt 80% van dit bedrag (à €67.200,-) begin 2025 uitbetaald aan de centrumgemeente Doetinchem. De overige 20% (€16.800,-) wordt uitbetaald na volledige subsidievaststelling (naar verwachting begin 2027 na de totale subsidieverantwoording over het Gelrepact fase 2).

PROGRAMMALIJN IEDEREEN DOET MEE

3.11 Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0

Wat willen we bereiken?

Het Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0 is gestart in 2022 en heeft een looptijd tot eind 2025. Op hoofdlijnen hebben we de volgende doelen geformuleerd:

- Alle jongeren hebben de mogelijkheid om te werken, gaan naar school of hebben een zinvolle daginvulling. Geen jongeren tussen wal en schip.
- Het ontwikkelen van ondersteuningsmogelijkheden voor kwetsbare jongeren in de Achterhoek, aanvullend op bestaande dienstverlening.
- Daarvoor brengen en houden we kwetsbare jongeren samen in beeld, door middel van de ontwikkeling van een brede regionale jongerenmonitor.
- Het succesvol borgen van projecten die bijdragen aan het beter participeren van kwetsbare jongeren in de Achterhoek.
- Het verduurzamen van de regionale samenwerking rondom jongeren. Dat gaat om samenwerking met de acht gemeenten in de Achterhoek (zowel vanuit het domein werk&inkomen, als het bredere sociale domein), onderwijspartijen, Doorstroompunt en UWV.
- We streven naar een goede afronding van het plan. Onder andere door de succesvolle elementen en geleerde lessen van het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 te laten landen in het nieuwe regioplan voor een sluitende Achterhoekse jongerenaanpak die we voorbereiden in het kader van de Wet van school naar duurzaam werk.

In het Actieplan Achterhoekse jongeren zijn 6 actielijnen opgenomen. De doelstellingen voor het komende jaar zijn hieronder per actielijn weergegeven.

Actielijn 1: Jongeren in beeld

De uitbouw/doorontwikkeling van een regionale jongerenmonitor, voortbouwend op het prototype. Zodat we kwetsbare jongeren beter in beeld krijgen en houden. En daarvoor het juiste beleid kunnen ontwikkelen. Dit doen we vanuit het bredere perspectief, gehele sociaal domein wordt betrokken.

Actielijn 2: Matchen naar werk

Voortzetten matchtafels, vanuit coördinatie door het Werkgeversservicepunt Achterhoek, zorgen voor een goede bemiddeling van jongeren van school naar stage en/of werk.

Actielijn 3: Simpel switchen voor jongeren

Borging transitieroute MBO en VSO PRO in reguliere dienstverlening. Zodat jongeren die dat nodig hebben in hun laatste schooljaar en eerste jaar na uitstroom de juiste begeleiding ontvangen.

Organiseren van bijeenkomsten samen met de vso-pro netwerkcoördinator rondom simpel switchen. Met als doelen om knelpunten en thema onder de aandacht brengen, netwerk vergroten, kennis vergroten over doelgroep jongeren in het vso-pro onderwijs.

Actielijn 4: Ontwikkelen ondersteuningsmogelijkheden

Voortzetten pilot Lifecoaching voor 40 jongeren en succesvol borgen van deze dienstverlening.

Ondersteuning van jaarlijks 200 jongeren vanuit ZEG en Structurele borging ZEG, ondermeer door borging in staande organisaties (zie ook paragraaf 3.12).

Actielijn 5: Communicatie

Meer betrekken van jongeren bij communicatie en planvorming.

Doorontwikkeling website en campagne ZEG. Zorgen voor goede vindbaarheid, herkenbaarheid en laagdrempelige toegang.

Actielijn 6: Verduurzamen van de regionale samenwerking

Borgen van de regionale samenwerking in 1 regionaal jongerenpunt, indien daar draagvlak voor bestaat bij alle verbonden en relevante partijen.

Zorgen voor een goede overgang van de activiteiten uit het Actieplan

Achterhoekse jongeren 2.0 richting het regioplan voor een sluitende

Achterhoekse jongerenaanpak die we voorbereiden in het kader van de Wet van school naar duurzaam werk.

Wat gaan we daar voor doen?

Terugkijkend op de afgelopen jaren zien we dat er veel in gang is gezet. Bij sommige onderdelen van het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 liggen we op koers. Bij andere onderdelen liggen we iets achter. Soms duurt de borging iets langer. Maar alle activiteiten die we wilden uitvoeren zijn wel in gang gezet, zijn bezig of worden afgerond.

Het komende jaar richten we ons op de volgende activiteiten om de doelen per actielijn te realiseren:



Actielijn 1: Jongeren in beeld

- Het ontwikkelen van een klankbordgroep met jongeren. Dit doen we samen met de kerngroep Van school naar duurzaam werk.
- Het inzetten van interne & externe expertise op het gebied van dataverzameling en vertegenwoordiging vanuit alle domeinen binnen het sociaal domein, om de regionale jongerenmonitor te kunnen doorontwikkelen.

Actielijn 2: Matchen naar werk

- Continueren matchtafels: naast de matching naar stages en werk, doorontwikkeling naar matching van jongeren van en naar zinvolle daginvulling.

Actielijn 3: Simpel switchen voor jongeren

- Borging van de ontwikkelde werkwijze van de transitieroute.
- Organiseren van een bijeenkomst over Beschut werk / simpel switchen.

Actielijn 4: Ontwikkelen ondersteuningsmogelijkheden

- De uitkomsten uit de evaluatie van de pilot Lifecoaching bespreken in de werkgroep en gezamenlijk bepalen wat een passend vervolg zal zijn.
- Borging ZEG Achterhoek (zie paragraaf 3.12).
- Extra, tijdelijke ondersteuning voor jongeren die tussen wal en schip dreigen te vallen en waarvoor nog gewerkt wordt aan een structurele oplossing.

Actielijn 5: Communicatie

- De website ZEG Achterhoek wordt aangepast en meer gericht op het leggen van contact met de jongere dan op het ondersteuningsaanbod. Jongeren worden betrokken bij de vormgeving. Dit is in 2024 gestart en wordt afgerond in 2025.

Actielijn 6: Verduurzamen van de regionale samenwerking

- Onderzoeksbureau KBA heeft in 2023 en 2024 in twee fasen onderzoek gedaan naar de wenselijkheid en mogelijkheden van een regionaal jongerenpunt in de Achterhoek. De uitkomsten hiervan worden nogmaals toegelicht ter voorbereiding op een verdiepend gesprek met de samenwerkingspartners (waaronder het brede, gemeentelijke sociaal domein). Daarna komen we begin 2025 tot besluitvorming over de duurzame dienstverlening aan jongeren in de regio.
- Versterken netwerk vso-pro in de regio door bijeenkomsten en bekendheid doelgroep vergroten.
- In de kerngroep Van school naar duurzaam werk wordt samen met gemeenten, onderwijs en het Doorstroompunt de benodigde stappen gezet om te komen tot een regionaal plan voor de ondersteuning aan Achterhoekse jongeren.

Het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 eindigt per 31 december 2025. Daarna zullen dienstverlening en activiteiten ofwel geborgd zijn in reguliere dienstverlening, ofwel een plek hebben gekregen in het nieuwe regioplan.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet tot het einde van de looptijd van het huidige Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 nodig is om onze ambitie en de voorgenomen activiteiten te realiseren.

Project: Actieplan Achterhoekse Jongeren		2025		2026	
Budget per 1 januari		€	1.440.718	€	872.832
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten	Baten	Lasten
1	Thema 1 Jongeren in beeld		€ 76.275		
2	Thema 2 Matchen naar werk				
3	Thema 3 Simpel switchen voor jongeren		€ 28.640		
4	Thema 4 Ontwikkelen ondersteuningsmogelijkheden		€ 255.554		
5	Thema 5 Communicatie		€ 60.000		
6	Thema 6 verduurzamen van de regionale samenwerking		€ 291.163		
7	Ondersteuning		€ 179.128		
8	Onvoorzien		€ 50.000		
9	Derving		€ 4.744		
10	Bijdrage partners	€ 115.407			
11	Ontvangen subsidies	€ 262.211			
12	Bijdrage regionaal investeringsbudget				€ 872.832
Totaal		€ 377.618	€ 945.504	€ -	€ 872.832
Saldo begrote baten en lasten		€	-567.886	€	-872.832
Budget per 31 december		€	872.832	€	-0

Toelichting op de projectbegroting:

Het resterende budget uit de voorgaande jaren gaat mee naar 2025.

- Budget voor klankbordgroep jongeren uit 2024 meegenomen met prijsindexatie. En budget voor jongerenmonitor. Momenteel werken we samen met DatalabGO. Mogelijk hebben we aanvullend materiaal nodig of willen we een maatwerkopdracht uitzetten bij bijvoorbeeld het Centraal Bureau voor Statistiek (CBS).
- Afrekening ZonMW traject Transitieroute in 2024. Werkbudget bijeenkomst beschut werk. Mogelijkheid tot ondersteuning voor jongeren die tussen wal en schip dreigen te vallen en waarvoor een structurele oplossing nog niet beschikbaar is, maar waar wel aan gewerkt wordt.
- Budget voor pilot Lifecoaching tot augustus 2025 en bijdrage voor structurele borging ZEG Achterhoek tot augustus 2025. Conform eerdere besluitvorming.
- Doorontwikkeling website en communicatie-inzet. Inclusief betrekken van jongeren bij communicatie (filmpjes, interviews).



6. Voorbereiding op de Wet van school naar duurzaam werk, nieuwsbrieven en netwerkbijeenkomsten. Verdiepend gesprek en eventuele vervolgstappen regionaal jongerenpunt. Tevens reservering budget (à €125.000,-) voor langer doorlopen van projecten die gekoppeld zijn aan ingangsdatum nieuwe Wet van school naar duurzaam werk en bijbehorend nieuwe regionale plan vanwege uitstel landelijke wetgeving tot 1 januari 2026.
7. Inzet regiocoördinatie en projectmedewerker.
9. Als gevolg van niet in rekening gebrachte BTW bij partners.
10. Alle scholen, gemeenten en UWV dragen bij aan het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 (inclusief Lifecoaching en Borging ZEG Achterhoek).
11. Ontvangen rijksbijdragen. Eind 2024 werd bekend dat er opnieuw een rijksbijdrage voor de aanpak jeugdwerkloosheid naar de arbeidsmarktregio komt.
12. Het restantbudget per 31 december 2025 (einddatum Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0) laten we in 2026 landen in het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio Achterhoek (zie paragraaf 3.18).

3.12 Borging ZEG Achterhoek

Wat willen we bereiken?

Met het regionale project ZEG Achterhoek (voorheen Rode loper):

- Geven we een regionaal vangnet voor jongeren in een kwetsbare positie vorm.
- Zorgen we voor een laagdrempelige (digitale) toegang. Jongeren kunnen hier met alle vragen terecht.
- Vervullen we een ombudsfunctie voor jongeren.
- Adviseren we voorliggende voorzieningen en organisaties om dienstverlening te optimaliseren.
- Zetten we ons in om jongeren die tussen wal en schip (dreigen te) vallen te adviseren, warm over te dragen of te begeleiden.
- Realiseren we (co)financiering voor dienstverlening via voorliggende voorzieningen.
- Zetten we, waar nodig, de Opstartbonus in.

De ambitie is om deze dienstverlening in 2025 structureel te borgen. Bij voorliggende voorzieningen (samenwerkingspartners) en/of in het Werkcentrum Achterhoek en/of in een regionaal jongerenpunt en/of in de sluitende Achterhoekse jongerenaanpak die we voorbereiden in het kader van de Wet van school naar duurzaam werk.



Wat gaan we daar voor doen?

Van januari tot en met juli 2025 zullen we minimaal 120 jongeren adviseren, warm overdragen of begeleiden.

Terugkoppeling van casuïstiek vindt op diverse manieren plaats: trends brengen we in beeld via ZEG Specials en binnenkomende casuïstiek bespreken we periodiek of per casus met de betreffende partner(s).

We blijven daarbij aandacht vragen voor de specifieke aanpak die voor jongeren in hun weg naar adolescentie nodig is.

We willen daartoe de 'Big 5' (de leefgebieden: support, wonen, school & werk, inkomen en welzijn) in beleid en hulpverlening van gemeenten en onderwijspartijen laten landen.

We zetten concrete stappen richting borging van de dienstverlening van ZEG Achterhoek. De samenwerking met de aanspreekpunten / jongerenambassadeurs bij de samenwerkingspartners is in de tweede helft van 2024 gestart. In de eerste helft van 2025 organiseren we twee bijeenkomsten voor de aanspreekpunten / jongerenambassadeurs.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel geeft weer welke financiële inzet gedurende de projectperiode tot eind juli 2025 nodig is om de ambities en activiteiten van de Borging ZEG Achterhoek te realiseren.

Project: <i>Borging ZEG Achterhoek (Rode loper)</i>			
		2025	
Budget per 1 januari		€ 137.667	
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Jongerenconsulenten		€ 125.417
2	Opstartbonus		€ 57.750
3	Coördinatie		€ 43.167
4	Uitvoeringskosten		€ 35.000
5	Bijdragen partners	€ 123.666	
Totaal		€ 123.666	€ 261.333
Saldo begrote baten en lasten		€	-137.667
Budget per 31 december		€	-0

Toelichting op de projectbegroting:

De opgevoerde begrotingsposten zijn gebaseerd op de jaarbegroting (augustus 2024 tot en met juli 2025) die door de speerpuntgroep inclusieve arbeidsmarkt in

mei 2024 is geaccordeerd. Per post is 7/12 deel van de goedgekeurde jaarbegroting opgenomen.

1. Voor het adviseren, warm overdragen en begeleiden van jongeren die tussen wal en schip (dreigen te) vallen, adviseren en begeleiden van professionals in de regio en voor het uitvoeren van de effectmeting is een formatie van 2,5 fte nodig.
2. In de praktijk blijkt dat één op de drie jongeren, die bij ZEG Achterhoek in beeld komt, financiële ondersteuning nodig heeft, die voorliggende voorzieningen niet (volledig) kunnen betalen. Voor hen zetten we een Opstartbonus in.
3. Voor de coördinatie van de uitvoering, de verantwoording en het borgingsproces is een formatie van 0,35 fte nodig.
4. Als uitvoeringskosten gelden; administratieve ondersteuning, registratiesysteem (licentie en accounts), communicatiemiddelen, kosten bijeenkomsten (o.a. voor aanspreekpunten / jongerenambassadeurs).
5. De bijdragen van de acht gemeenten, de twee mbo-instellingen, de VO scholen, de PRO/VSO scholen, het UWV, LerenWerkt / het Doorstroompunt en het Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0.

In 2025 vindt ook de financiële afwikkeling van Rode loper 2.0 plaats. Uitgaand van volledige subsidievaststelling, ontvangen we in 2025 nog €25.000,- vanuit de Gelrepactsubsidie fase 1. Zie de tabel hieronder.

Project: <i>Rode loper 2.0</i>			
		2025	
Budget per 1 januari		€	-25.000
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Uitbetaling vastgestelde subsidie Gelrepact fase 1	€ 25.000	
Totaal		€ 25.000	€ -
Saldo begrote baten en lasten		€	25.000
Budget per 31 december		€	-

3.13 Van school naar duurzaam werk

Wat willen we bereiken?

Door de komst van de Wet van school naar duurzaam werk (beoogde ingangsdatum 1 januari 2026) verandert de samenwerking in de arbeidsmarktregio Achterhoek rondom jongeren in de leeftijd van 12 tot 27 jaar. Op dit moment wordt regionaal ingezet op deze doelgroep vanuit het Doorstroompunt en het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0. Deze lopende

programma's gaan over in het nieuw te vormen regionale programma voor een sluitende, Achterhoekse jongerenaanpak voor de periode 2026 tot en met 2030.

In het programma ontwikkelen we programmaliijnen ter ondersteuning van de doelgroep in de regio. Per programmaliijn nemen we streefcijfers op. Onderdeel van het regionale programma is ook de intensievere samenwerking tussen de gemeenten, UWV, werkgevers, het Doorstroompunt en de scholen in de regio als het gaat om de begeleiding van jongeren naar werk, school of een passend maatwerktraject. Naar verwachting is het programma in augustus van 2025 gereed.

Wat gaan we daar voor doen?

Om te komen tot een regionaal programma is een kerngroep samengesteld met een afvaardiging vanuit het mbo-onderwijs (contactschool), Doorstroompunt, Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0, gemeenten (W&I), en het PRO/VSO onderwijs. Aandachtspunten zijn de aansluiting met werkgevers en met het gemeentelijke sociaal domein. De kerngroep heeft als opdracht om een regionaal programma te ontwikkelen dat recht doet aan de behoefte onder de jongeren in de leeftijd van 12 tot 27 jaar met daarbij een dekking van de financiën. De financiële middelen komen grotendeels vanuit de rijksoverheid naar de regio toe.

De kerngroep heeft eind september 2024 een kick-off bijeenkomst gehouden bij de DRU in Ulft om de bestuurders, management en beleidsadviseurs mee te nemen in de opgave die we in de regio hebben.

De komende maanden houdt de kerngroep zich bezig met de inhoudelijke vormgeving van het regionale programma. In het proces zit een aantal beslismomenten verwerkt in het (vroeg) voorjaar en najaar van 2025. De planning ziet er als volgt uit:

Fase 1: Voorstel voor kaders en programmaliijnen o.b.v. de regionale analyse (begin Q1 2025)

Fase 2: Uitwerken programmaliijnen en samenwerkingsafspraken (Q1 en Q2 2025)

Fase 3: Implementatie regionaal programma in de samenwerkende organisaties (Q3 en Q4 2025)

Fase 4: Uitvoering en monitoring regionaal programma (2026-2030)

Gezien de intreding van de wet per 1 januari 2026 zitten we als kerngroep op koers om tijdig een passend regionaal programma op te leveren.

Concrete activiteiten die we in 2025 ondernemen:

- Activiteiten organiseren om groepen jongeren te betrekken bij het tot stand brengen van het regionale programma.
- Het organiseren van een bijeenkomst rondom de samenwerking tussen de gemeenten, onderwijs en doorstroompunt, voorjaar 2025, circa 15 mensen.
- Het uitwerken van de regionale analyse door de kerngroep en het maken van een voorstel voor doelgroep(en) en programmaliijnen.



- Het uitwerken van de vastgestelde programmaliijnen in multidisciplinaire werkgroepen.
- Het organiseren van een bijeenkomst om het regionale programma te presenteren aan professionals in de uitvoering, najaar 2025, circa 100 mensen.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel geeft weer welke financiële inzet gedurende in 2025 nodig is om het regionale programma voor een sluitende jongerenaanpak in de Achterhoek in het kader van de Wet van school naar duurzaam werk te realiseren.

Project: <i>Regioplan Van school naar duurzaam werk</i>		2025	
Budget per 1 januari		€ -255	
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Locaties bijeenkomsten		€ 6.000
2	Communicatie		€ 8.580
3	Gastspreekers		€ 3.500
4	Jongerenparticipatie		€ 3.500
5	Inzet procesbegeleider		€ 78.125
6	Bijdrage partners	€ 99.960	
Totaal		€ 99.960	€ 99.705
Saldo begrote baten en lasten		€	255
Budget per 31 december		€	-0

Toelichting op de projectbegroting:

1. Het huren van locaties voor verschillende bijeenkomsten.
2. Inzet van verschillende communicatiemiddelen en communicatiemedewerker om partners en professionals goed op de hoogte te houden van de ontwikkelingen.
4. Het bevragen en toetsen van jongeren over de invulling van het regionale programma.
5. Inzet procesbegeleider
6. Bijdrage vanuit Doorstroompunt en Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 conform vastgesteld procesvoorstel Van school naar duurzaam werk.

3.14 Regionale aanpak basisvaardigheden

Wat willen we bereiken?

In de Achterhoek wonen ongeveer 40.000 volwassenen die belemmerd worden doordat ze niet goed kunnen lezen, schrijven of rekenen, of onvoldoende digitaal



vaardig zijn. Een groot aantal van hen werkt. Veranderingen op het werk, digitalisering, promotiekansen, dreigend ontslag. Als je in meer of mindere mate over beperkte basisvaardigheden beschikt, hebben zowel werkgevers als werknemers hier hinder van. Het heeft gevolgen voor de gezondheid en financiële zelfredzaamheid. Bovendien is dit vaak onnodig, want deze vaardigheden zijn voor de meeste mensen te leren.

Daarom zetten we ons in de arbeidsmarktregio Achterhoek ervoor in dat iedereen die ondersteuning in zijn basisvaardigheden kan gebruiken, moeite heeft met lezen, schrijven en/of rekenen, een passend leertraject kan volgen om basisvaardigheden te verbeteren.

In de regionale aanpak basisvaardigheden (cq. regioplan laaggeletterdheid) 2020-2024 hebben we doelstellingen voor de periode van 4 jaar opgesteld. Het regioplan wordt in het eerste kwartaal van 2025 geactualiseerd. We leggen daarbij onder andere verbinding met het herontwerp van de werkgeversaanpak (digitale) basisvaardigheden en de te ontwikkelen hernieuwde aanpak digitale vaardigheden voor Achterhoekse inwoners (zie paragraaf 3.1). In de tussentijd gaan we verder met de huidige, regionale aanpak basisvaardigheden, waar we de afgelopen jaren de basis voor hebben gelegd.

Wat gaan we daar voor doen?

Het komende jaar willen we voortzetten en verder uitbouwen wat de afgelopen periode (vanaf 2020) met elkaar hebben opgezet. Net als in de afgelopen jaren zetten we ook in 2025 in op non-formeel en formeel aanbod van lessen. We gaan verder met het aanbieden van de training signaleren en herkennen bij ketenpartners, intensivering van de integrale aanpak, monitoring en het werven en inzetten van taalambassadeurs. En we geven uitvoering aan het communicatieplan gericht op ketenpartners dat we het afgelopen jaar met elkaar hebben opgesteld.

Begin 2025 actualiseren we het regioplan voor een regionale aanpak basisvaardigheden. Het huidige regioplan wordt gefinancierd met een decentralisatieuitkering vanuit het landelijke Tel mee met taalprogramma. Het Tel mee met taalprogramma loopt af na 2024. De resterende middelen van 2024 mogen voor een deel nog ingezet worden in 2025. Hoe de financiering er vanaf 2025 verder uitziet is nog onduidelijk. Duidelijkheid over de (rijks)financiering is noodzakelijk voor de actualisatie van de regionale aanpak basisvaardigheden.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet het komende jaar mogelijk is om basisvaardigheden van inwoners in de Achterhoek te verbeteren.



Project:	<i>Regionale aanpak basisvaardigheden</i>		
		2025	
Budget per 1 januari		€	317.050
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
	1 Mogelijke continuering decentralisatieuitkering Tel mee met taal	PM	PM
	2 Actualisatie en uitvoering regionale aanpak basisvaardigheden	PM	PM
Totaal		€ -	€ -
Saldo begrote baten en lasten		€	-
Budget per 31 december		€	317.050

De projectbegroting betreft vooralsnog alleen de resterende middelen uit 2024 van de decentralisatie-uitkering Tel mee met taal. In het eerste kwartaal van 2025 actualiseren we de regionale aanpak basisvaardigheden. Onderdeel van de actualisatie is een begroting met dekkingsvoorstel. De inzet van de regiocoördinator wordt in 2025 naar verwachting opgenomen in de begroting. Het restantbudget uit 2024 wordt verwerkt in het dekkingsvoorstel van de geactualiseerde, regionale aanpak basisvaardigheden.

3.15 Volwasseneneducatie

Wat willen we bereiken?

Het scholen van volwassenen volgens de Wet educatie beroepsonderwijs (Web) maakt onderdeel uit van de regionale aanpak basisvaardigheden. Gemeenten, bibliotheken en het Graafschap college hebben vanaf 1 januari 2025 een publiek-publieke samenwerkingsovereenkomst voor minimaal 4 jaar voor de uitvoering van de volwasseneneducatie in de arbeidsmarktregio.

Met elkaar willen we de komende periode de volgende doelen bereiken:

- In de Achterhoek kan iedereen die ondersteuning in zijn basisvaardigheden kan gebruiken, moeite heeft met lezen, schrijven en/of rekenen, een passend leertraject volgen.
- Het komende jaar willen we minimaal 600 inwoners bereiken en de focus leggen op de doelgroep NT-1 (inwoners met Nederlands als eerste taal).
- Op basis van de samenwerkingsovereenkomst per 2025, willen we komende jaren de samenwerking intensiveren.

Wat gaan we daar voor doen?

Per jaar wordt door de samenwerkende partijen een jaarplan opgesteld en deze wordt gedurende het jaar gemonitord. Door de intensieve voorbereiding op de publiek-publieke samenwerkingsovereenkomst is het jaarplan voor 2025 vertraagd. We verwachten deze in februari 2025 op te leveren.



Het jaarplan bevat in ieder geval afspraken over:

- Non-formeel en formeel aanbod van lessen. In 2025 willen we minimaal 600 inwoners bereiken.
- Continueren van de langdurige samenwerking en de basis verder versterken door middel van lokale werkgroepen per Achterhoekse gemeente.
- Inzetten en werven van taalambassadeurs.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet in 2025 nodig is voor volwasseneneducatie volgens de Wet educatie beroepsonderwijs in de Achterhoek.

Project: <i>Wet educatie beroepsonderwijs (Web)</i>		2025	
Budget per 1 januari		€	-
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Rijkbijdrage volwasseneneducatie	€ 1.173.081	
2	Uitvoering volwasseneneducatie op basis van jaarplan 2025		€ 1.173.081
Totaal		€ 1.173.081	€ 1.173.081
Saldo begrote baten en lasten		€	-
Budget per 31 december		€	-

Toelichting op de begroting volwasseneneducatie (Web):

Omdat het Web-budget een specifieke uitkering is, begroten we geen restantbudget uit 2024.

Het regionale Web-budget voor 2025 is €1.173.081,-. Een meerjarig perspectief is nog niet mogelijk, omdat de rijksbijdrage na 2025 nog niet bekend is. De Web-middelen zijn geormerkte middelen vanuit het rijk. Deze middelen mogen enkel worden besteed aan lessen (voor de wettelijk bepaalde doelgroep van volwasseneneducatie). De middelen worden ingezet op basis van de publiek-publieke samenwerkingsovereenkomst die per 1 januari 2025 geldt. De exacte inzet van middelen over verschillende activiteiten wordt duidelijk bij oplevering van het jaarplan 2025 (februari 2025).

3.16 Regionaal actieplan Statushouders aan het werk

Wat willen we bereiken?

In de arbeidsmarktregio Achterhoek werken we samen aan een betere arbeidsmarktpositie van statushouders. Dat is nodig, want meer dan de helft van de statushouders heeft geen betaald werk. Werk is niet alleen van belang om zichzelf financieel te redden. Werk helpt ook om een sociaal netwerk op te bouwen, om sneller de Nederlandse taal eigen te maken en om in te burgeren.

Bovendien willen we in de huidige, krappe arbeidsmarkt zoveel mogelijk onbenut arbeidspotentieel inzetten voor ondernemers met een (dreigend) personeelstekort. We willen daarom de talenten en kwaliteiten van statushouders de komende jaren beter benutten op de regionale arbeidsmarkt.

Werkgevers, taalaanbieders en de 8 Achterhoekse gemeenten werken al meerdere jaren samen om statushouders aan het werk te helpen en houden. De komende jaren versterken we de regionale samenwerking op dit gebied.

Onze ambitie voor de komende jaren:

- Eind 2026 is de arbeidsmarkt voor statushouders beter toegankelijk door kennis en het inzetten van diverse tools in de regio.
- Werkgevers zullen minder belemmeringen ervaren om statushouders aan te nemen.
- Onze gezamenlijke aanpak is onderdeel geworden van het reguliere pakket om de arbeidsmarkt in goede banen te leiden.

Pilot Snelle start asielzoekers: wat willen we bereiken?

Zoals aangegeven, kampen werkgevers in de Achterhoek met een tekort aan passende arbeidskrachten. Prognoses laten de komende jaren in veel sectoren een groei van deze tekorten zien, mede door vergrijzing en ontgroening.

Tegelijkertijd hebben de Achterhoekse gemeenten bestuurlijke afspraken gemaakt om de komende jaren extra opvangplaatsen voor asielzoekers te realiseren. Van 326 plaatsen medio 2025, oplopend tot ruim 1.600 eind 2026. In de wetenschap dat asielzoekers met het vervallen van de '24-weeken eis' sinds eind 2023 onbeperkt mogen werken, biedt de komst van deze groep mensen kansen voor de toekomst van de arbeidsmarkt en economie in de Achterhoek.

De samenwerkende partijen in de Achterhoek hebben samen met het COA en de rijksoverheid de handen ineengeslagen om een experimentele aanpak te ontwikkelen. In de aanpak werven we kansrijke asielzoekers voor, en begeleiden we hen naar, vacatures en opleidingsplaatsen in de Achterhoek.

Wat gaan we daar voor doen?

Om meer statushouders aan het werk te krijgen heeft de minister van SZW in 2023 een landelijke aanpak voor de periode van 2024-2026 gelanceerd. Regionale verbinders of regiocoördinatoren maken deel uit van dit plan. Ze vervullen een spilfunctie binnen de arbeidsmarktregio door plannen voor statushouders om te integreren te ondersteunen. Mogelijkheden van bestaande initiatieven worden onder de loep genomen en succesvolle aanpakken worden verder uitgerold. En nieuwe mogelijkheden worden verkend. De Achterhoekse regiocoördinator



Statushouders aan het werk is begin 2024 gestart en blijft zich de komende jaren inzetten in de regio.

In 2024 hebben we onder leiding van de regiocoördinator en samen met een groot aantal betrokken partijen een regionaal actieplan Statushouders aan het werk opgesteld. Dit actieplan wordt begin 2025 ter besluitvorming voorgelegd in de arbeidsmarktregio. Een aantal acties op het wensenlijstje van de samenwerkingspartners is direct opgepakt, waaronder een folder voor werkgevers over het in dienst nemen van statushouders. En er zijn gesprekken gaande met aanbieders van de inburgering over de combinatie van werk en inburgering duale trajecten. Verder heeft het regionaal overleg er toe geleid dat een werkgroep zich bezig houdt met de start van jonge vluchtelingen in het (beroeps)onderwijs.

De prioriteit uit het regionale actieplan is om de combinatie tussen werk en inburgering verbeteren. Dit kan door de inzet van tools en jobcoaches. Verder blijkt uit de Benchmark Divosa dat vrouwelijke statushouders nog achterblijven op de regionale arbeidsmarkt. In het kader van onbenut arbeidspotentieel is ondersteuning bij deze doelgroep noodzakelijk.

In 2025 ondernemen we hiertoe de volgende activiteiten:

- Overleg en afspraken met aanbieders van inburgering over duale trajecten.
- Overleg en afspraken met werkgevers over de inzet van duale trajecten.
- Voorlichting aan werkgevers over de mogelijkheden om mensen op de werkvloer te ondersteunen (toolbox, jobcoaches, bijeenkomsten).
- Kennis van andere regio's ophalen om in te zetten in de regio Achterhoek.
- Werkgroep vrouwen op de arbeidsmarkt initiëren.

Eind 2025 evalueren we de voortgang met betrokken partijen om te bekijken welke acties succesvol zijn en wat er nog moet worden ingezet om onze doelen te bereiken.

Pilot Snelle start asielzoekers: wat gaan we daarvoor doen?

De pilot Snelle start asielzoekers wordt in samenwerking met het rijk, de provincie Gelderland en uitvoerende partners in de regio (waaronder het COA, Werkgeversservicepunt Achterhoek, gemeenten, aanbieders van scholing en werkgevers) uitgevoerd.

De pilot bestaat uit twee fasen. In de 1^e fase wordt in gemeente Winterswijk op het asielzoekerscentrum gestart met 5 asielzoekers. Uit de 1^e fase moet blijken of het doel van de 2^e fase om 30 asielzoekers naar werk te begeleiden haalbaar is. Vanaf januari 2025 start een projectleider in Winterswijk met fase 1 van het project. Aan de hand van de ervaringen ontwikkelen we samen een regionale werkwijze.

We ronden de pilot medio 2026 af. De bevindingen vormen de basis voor een mogelijk structurele aanpak voor de begeleiding van asielzoekers naar werk in de Achterhoek. Onze ervaringen delen we met het ministerie van SZW in een evaluatie van het landelijke project 'Startbanen'.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet de komende jaren nodig is voor de uitvoering van het regionaal actieplan Statushouders aan het werk.

Project: <i>Regionaal actieplan statushouders aan het werk</i>		2025		2026	
Budget per 1 januari		€	63.538	€	-3.462
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten	Baten	Lasten
1	Rijksbijdrage Statushouders aan het werk	€ 137.000		€ 137.000	
2	Regiocoördinatie statushouders aan het werk		€ 70.000		€ 74.000
3	Uitvoering actieplan statushouders aan het werk		€ 134.000		€ 59.538
Totaal		€ 137.000	€ 204.000	€ 137.000	€ 133.538
Saldo begrote baten en lasten		€	-67.000	€	3.462
Budget per 31 december		€	-3.462	€	-0

Toelichting op de begroting van het regionaal actieplan Statushouders aan het werk:

- De rijksbijdrage Statushouders aan het werk is toegezegd tot en met 2026. Het is nog onduidelijk of de rijksbijdrage daarna wordt gecontinueerd.
- Begin 2025 wordt het regionale actieplan Statushouders aan het werk ter besluitvorming voorgelegd. Een specificatie van de inzet van het beschikbare budget voor de uitvoering maakt onderdeel uit van het actieplan.

Pilot snelle start asielzoekers: welke investering is daarvoor nodig?

Onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet de komende twee jaar nodig is voor de uitvoering van de pilot Snelle start asielzoekers vanuit het regiobudget van de arbeidsmarktregio:

Project: <i>Pilot snelle start asielzoekers</i>		2025		2026	
Budget per 1 januari		€	353.860	€	117.953
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten	Baten	Lasten
1	Uitvoering pilot snelle start asielzoekers volgens pilotplan		€ 235.907		€ 117.953
Totaal		€ -	€ 235.907	€ -	€ 117.953
Saldo begrote baten en lasten		€	-235.907	€	-117.953
Budget per 31 december		€	117.953	€	-

Toelichting op de begroting van de pilot Snelle start asielzoekers:

Het ministerie van SZW stelt voor de uitvoering van de pilot Snelle start asielzoekers een decentralisatie-uitkering beschikbaar vanuit de landelijke



middelen voor Startbanen. Gemeente Doetinchem is als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio penvoerder voor de pilot. De decentralisatie-uitkering wordt in de decembercirculaire 2024 uitgekeerd aan de centrumgemeente. In bovenstaande begroting is dit budget opgenomen bij 'budget per 1 januari' in 2025.

We investeren de beschikbare middelen conform de gespecificeerde begroting in het vastgestelde pilotplan. Dit pilotplan gaat uit van een looptijd tot medio 2026. Bovenstaande begroting gaat uit van een evenredige verdeling van lasten in de eerste 12 maanden (2025) en laatste 6 maanden (2026) van de pilot.

Voor de pilot is een aparte projectbegroting opgesteld. Deze is, als onderdeel van het pilotplan, eind 2024 vastgesteld in de speerpuntgroep inclusieve arbeidsmarkt. De begroting van de pilot ziet er als volgt uit:

Onderdeel	Bedrag ex BTW voor 30 trajecten
Projectleiding (1404 uur * €90)	€ 126.360,00
Werving en Matching (€250)	€ 7.500,00
Training taal (€1000)	€ 30.000,00
Training vaardigheden (€3000)	€ 90.000,00
Begeleiding op de werkplek (€2000)	€ 60.000,00
Communicatie	€ 10.000,00
Evaluatie	€ 20.000,00
Overig	€ 10.000,00
Totaal	€ 353.860,00

3.17 Hoofdzaak werk

Wat willen we bereiken?

Het doel van Hoofdzaak Werk is de verbinding tussen het domein werk & inkomen en de geestelijke gezondheidszorg (GGz) te versterken. Hiermee begeleiden wij de inwoner met een psychische kwetsbaarheid, beter richting werk en/of participatie. Wanneer we kijken naar de doelgroep die te maken heeft met een psychische kwetsbaarheid en niet werkt, willen we bereiken dat dit percentage afneemt. Volgens het CBS is 42% van de uitkeringen op basis van arbeidsongeschiktheid te relateren aan psychische klachten van inwoners. Dit percentage willen we omlaag brengen.

Om dit te behalen hebben we drie subdoelen gesteld:

1. De domeinoverstijgende samenwerking en regionale kennisdeling op dit thema faciliteren en voorzetten.
2. Een pilot starten rondom een gezamenlijke intake GGz en W&I. Dit werkproces laten landen in het programmaonderdeel Mentaal Gezond van het IZA Regioplan.



3. De kwaliteit en stabiliteit van IPS begeleiding vergroten in de regio.

De verwachting is dat vooral subdoel 2 en 3 ervoor zorgen dat elke inwoner kan participeren op basis van maatwerk. Daarnaast blijven we van elkaar leren door de domeinoverstijgende samenwerking en regionale kennisdeling. Kortom, de GGz en W&I hebben elkaar nodig als het gaat om deze groep inwoners.

Wat gaan we daar voor doen?

Domein overstijgende samenwerking/ Regionale kennisdeling

- Voortzetting van de regionale ambtelijk werkgroep. Dit overleg bevat vertegenwoordiging van alle gemeenten, het UWV, Werkgeversservicepunt Achterhoek, Iriszorg en GGnet.
- Daarnaast de maandelijks casuïstiek bespreking GGz en W&I. Hierbij sluit eveneens een aantal re-integratie/ontwikkelbedrijven aan.
- Ook plannen we periodiek een of meer leerbijeenkomsten. Streven is om minimaal 2 keer per jaar een bijeenkomst te organiseren of aan te sluiten bij een bijeenkomst. Vanuit de ambtelijke werkgroep oriënteren we ons op het organiseren van een bijeenkomst voor professionals. Zowel binnen de GGz, W&I als bij zorgpartijen. Doel is het motiveren van ambassadeurschap binnen de organisaties. Tevens het creëren van bewustwording en voorzien in kennisdeling. Met de focus op professionals, werkgevers en/of zorgpartijen. Er komen verschillende onderwerpen aan bod, denk aan 'stigma's' of 'trauma'. En we willen 1 grote bijeenkomst organiseren waarvoor alle disciplines worden uitgenodigd.

Gezamenlijke intake GGz en W&I & IZA Regioplan

De pilot voor verfijning van de gemeenschappelijke intake is eind 2024 gestart. De pilot bestaat uit 10 gesprekken met inwoners. De uitkomst van het intakegesprek is:

- een oriëntatieperiode waarbij de inwoner zich oriënteert op werk/ werkzaamheden in een sector of branche òf
- een periode waarin de inwoner specifiek werkt aan bepaalde vaardigheden en aan het opbouwen van weerbaarheid en veerkracht òf
- een stageperiode/ werkervaringsplaats òf
- een werkplek met bijvoorbeeld een geleidelijke opbouw in uren.

Deelnemers van de gesprekken in deze pilot zijn:

- Desbetreffende inwoner.
- Arbeidsdeskundige UWV of re-integratie consultant gemeente.
- Een GGZ behandelaar of een ervaringsdeskundige.

De gezamenlijke intake GGz en W&I lijkt goed te passen in het werkproces van het 'verkennend gesprek'. Dit is onderdeel van de programmaliijn Mentaal Gezond, onderdeel werken en leren, uit het IZA Regioplan in de Achterhoek. In dit IZA regioplan staat vermeld dat er 35 verkennende gesprekken gevoerd gaan



worden in 2025. Hier zal Hoofdzaak Werk met de gezamenlijke intake, waar nodig, bij aansluiten. De intake kan na het verkennend gesprek plaatsvinden. Het werkproces van de intake is vanuit Hoofdzaak Werk met professionals van GGnet en W&I (gemeenten en UWV) opgezet. De verbinding tussen deze twee werkprocessen is de gecertificeerde ervaringsdeskundige. Deze professional zal vanaf het 'verkennend gesprek' met de inwoner meelopen. Verwachting is dat in 2025 het werkproces geoptimaliseerd is en kan aanhaken bij 'het verkennend gesprek'. Met uitvoeringscoalitie Mentaal Gezond is de optie besproken dezelfde gecertificeerde ervaringsdeskundige te koppelen aan de inwoner vanaf het 'verkennend gesprek' en tijdens de gezamenlijke intake GGz en W&I.

Individuele Plaatsing en Steun (IPS) & IZA Regioplan

De inzet van IPS trajecten in de Achterhoek is het afgelopen jaar toegenomen. Zowel voor de doelgroep van het UWV als voor de gemeentelijke doelgroep. De verwachting is dat dit aantal zal toenemen door de oprichting van een regionaal dekkend stelsel. Dit stelsel bestaat uit deelnemende sociaal ontwikkelbedrijven / sociale diensten van gemeenten, UWV, zorgaanbieders en re-integratiebedrijven. IPS is eveneens een onderdeel van Mentaal Gezond IZA Regioplan, onderdeel werken en leren.

Om de aansluiting met het IZA regioplan nog meer te verstevigen is het van belang de inzet van de wetenschappelijk gefundeerde IPS-aanpak te vergroten in de Achterhoek. Dit betekent dat er een regionale dekking komt van zorgaanbieders die IPS kunnen toepassen. We zijn aan het oriënteren met verschillende organisaties in de regio hoe de verdere implementatie van IPS er uit kan zien. Hiervoor is een implementatie- en opleidingstraject van het landelijke kenniscentrum Phrenos beschikbaar. Phrenos heeft als doel mensen met een psychische kwetsbaarheid te ondersteunen in herstel en maatschappelijke participatie.

We zijn bezig met het benaderen van verschillende zorgaanbieders die zich voor dit traject willen aanmelden. Deze oriëntatiefase gebeurt vanuit de werkgroep Hoofdzaak Werk en met Phrenos.

Een aantal zorgpartijen is geïnteresseerd om eigen personeel op te leiden tot IPS trajectbegeleider. Een aantal zorgpartijen heeft de behoefte om inwoners in behandeling een re integratie traject aan te bieden ten behoeve van herstel. Denk aan Tactus verslavingszorg, Sanet begeleid wonen, Innova en Iriszorg. De lijst zorgpartijen wordt mogelijk nog uitgebreid. Zo ook de betrokken sociaal ontwikkelbedrijven en sociale diensten.

Doelstelling is om in 2025 een samenwerkingsovereenkomst te sluiten met genoemde zorgpartijen, W&I en re integratiebedrijven. Hierna start het implementatie traject per deelnemende partijen en worden de professionals opgeleid tot IPS trajectbegeleider.

Welke investering is daar voor nodig?

Onderstaande tabel geeft weer welke financiële inzet in 2025 en 2026 in de Achterhoek nodig is om onze ambitie en de voorgenomen activiteiten in het project Hoofdzaak werk / IZA regioplan Mentaal gezond te realiseren.



Project: <i>Hoofdzaak Werk</i>		2025		2026	
Budget per 1 januari		€	0	€	0
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten	Baten	Lasten
1	Inzet projectcoördinatie		€ 74.880		€ 78.699
2	Werkbudget		€ 4.000		€ 4.092
3	IPS		€ 39.370		€ 41.378
4	Gemeenschappelijke intake		€ 16.310		€ 16.685
5	Onvoorzien		€ 5.000		€ 5.000
6	Bijdrage Divosa	€ 28.080			
7	Bijdrage IZA procedures	€ 50.800		€ 82.903	
8	Bijdrage IZA opleiding en implementatie	€ 60.680		€ 62.951	
Totaal		€ 139.560	€ 139.560	€ 145.854	€ 145.854
Saldo begrote baten en lasten		€	-	€	-
Budget per 31 december		€	0	€	0

Toelichting op de projectbegroting:

Er is geen restant budget meer aanwezig voor Hoofdzaak Werk vanuit 2024. Vanuit de arbeidsmarktregio is een overbruggingsfinanciering toegekend van juli tot en met december 2024. Deze middelen zijn volledig uitgenut. Dekking voor activiteiten vanaf 2025 moet komen uit een bijdrage van Divosa en het IZA Regioplan. Zonder die middelen kan het project niet doorgaan in 2025.

1. Per week is 16 uur inzet totaal nodig.
2. Met werkbudget organiseren we periodiek leerbijeenkomsten en verzorgen we eventuele benodigde communicatie.
3. Implementatietraject via Phrenos. Doel is uitdragen methodiek en eigenaarschap/ ambassadeurschap. Onderdeel van landelijk kwaliteitskader IPS. Totaalbedrag bij 5 deelnemende zorgpartijen per jaar. En de opleiding tot IPS trajectbegeleider via Phrenos. Onderdeel van landelijk kwaliteitskader IPS. Totaalbedrag bij 1 opleiding met 12 deelnemers per jaar.
4. Opleiding voor certificering ervaringsdeskundige. Totaalbedrag is bij 5 opleidingen van 1 jaar mbo en 2 opleidingen van 1 jaar hbo.
6. Als bijdrage vanuit Divosa voor 2025 verwachten wij vergoeding van 6 uur per week aan procedures.
- 7&8. Voor het onderdeel Mentaal Gezond van het Iza Regioplan verwachten wij beschikbaar gestelde transformatiemiddelen. Middelen zijn voor vergoedingen van implementatie en opleiding IPS en certificering ervaringsdeskundigheid, HBO en MBO. Daarnaast voor procedures die niet vanuit Divosa bekostigd kunnen worden.

PROGRAMMA ARBEIDSMARKTREGIO ACHTERHOEK

3.18 Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio

Zoals benoemd in hoofdstuk 2 bouwen we de komende jaren verder op een stevig fundament van samenwerking in de arbeidsmarktregio. In deze paragraaf vatten we samen hoe we het regionale programmabudget voor het versterken van de regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Achterhoek inzetten om bij te dragen aan het realiseren van de doelstellingen en activiteiten op programmaniveau.

Wat willen we bereiken?

Onze regionale ambitie blijft overeind. Een verbetering van de match tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt staat centraal. Dit is, in de huidige en toekomstige krappe arbeidsmarkt, een uitdagende opdracht.

Zoals geschetst in hoofdstuk 2 richten we ons de komende jaren op 4 doelstellingen:

- De inwoner centraal: meer ontschotte dienstverlening voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden in de Achterhoek.
- Blijvende inzet op een inclusieve arbeidsmarkt.
- Gericht werken aan een leven lang ontwikkelen in de regio.
- Faciliteren en verder professionaliseren van de regionale samenwerking.

Wat gaan we daar voor doen?

Om bovengenoemde doelstellingen te realiseren, zetten we in op de volgende activiteiten:

- We brengen de bestaande regionale meerjarenplannen en strategische koersdocumenten samen tot één meerjarige arbeidsmarktagenda. Het nog te ontwikkelen regionaal programma leven lang ontwikkelen maakt daar onderdeel van uit.
- We formaliseren de governance van de arbeidsmarktregio in een regionaal beraad.
- We geven uitvoering aan een veertiental regionale projecten, zoals opgenomen in hoofdstuk 3. Waaronder de vorming van het Werkcentrum Achterhoek.
- We zetten in op de borging van succesvolle werkwijzen van het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0, ZEG Achterhoek en de Gelrepactprojecten HR-support mkb en Bevorderen van de leercultuur in het mkb. We werken aan een structurele inrichting van het Achterhoekse talentenfonds Opijver. De ervaringen uit Praktijkwijs: praktijkleren met een praktijkverklaring en het regionaal mobiliteitsteam *Achterhoek werkt door* nemen we mee in de vorming van het Werkcentrum Achterhoek. En we hopen de aanpak van Hoofdzak werk te laten landen in het regioplan van het Integraal Zorg Akkoord (IZA) in de Achterhoek.



- We continueren de structurele activiteiten van het programmabureau van de arbeidsmarktregio. Denk aan faciliteren van de regionale overleggen, regionale beleidscapaciteit, inzet op verbinding en samenhang, kennisdeling, transparante financiële administratie en verantwoording, Europese subsidies en communicatie.
- Het afgelopen jaar maakten we een uitgebreide analyse van de gegevensdeling en informatieveiligheid van projecten en activiteiten in de arbeidsmarktregio. In 2025 voeren we de geconstateerde verbeterpunten door.
- We maken regionaal afspraken over de inzet van medewerkers in de netwerksamenwerking in de arbeidsmarktregio.
- We continueren de financiële ontschotting middels het regionaal investeringsbudget.

Welke investering is daar voor nodig?

De tabel op de volgende pagina vat samen welke financiële inzet de komende jaren nodig is om onze ambities en de voorgenomen activiteiten te realiseren. De onderste regel in de tabel geeft het ontschotte, regionaal investeringsbudget weer. In het regionaal investeringsbudget verzamelen we vrij besteedbaar, regionaal budget dat (nog) geen specifieke bestemming kent en/of onbenut restant budget dat vrijvalt na het einde van een project(periode). Besluitvorming over de inzet van het regionale investeringsbudget loopt via de reguliere regionale governance van de arbeidsmarktregio; via het partneroverleg en de speerpuntgroep inclusieve arbeidsmarkt met formele besluitvorming door het college van burgemeester en wethouders van centrumgemeente Doetinchem.



Project: <i>Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio</i>		2025		2026		2027		2028	
Regionaal investeringsbudget (budget per 1 januari)		€ 821.779		€ 498.866		€ 1.662.815		€ 1.521.815	
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten
	<u>Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio</u>								
1	Rijksbijdrage decentralisatie uitkering	€ 650.000		€ 650.000		€ 650.000		€ 650.000	
2	Programmacoördinatie		€ 160.000		€ 169.000		€ 176.800		€ 185.800
3	Programmaondersteuning en regionale beleids capaciteit		€ 142.700		€ 150.000		€ 157.700		€ 165.700
4	Procesondersteuning speerpuntgroep en partneroverleg IA cq. regionaal beraad en ontwikkeling meerjarenagenda		€ 116.900		€ 122.900		€ 129.200		€ 135.800
5	Communicatie		€ 75.050		€ 78.900		€ 82.900		€ 87.100
6	Kennisdeling, training en teambuilding		€ 20.000		€ 20.500		€ 21.000		€ 21.500
7	Financiële administratie en verantwoording		€ 5.000		€ 5.200		€ 5.300		€ 5.400
8	Ontwikkelen programmatische aanpak leven lang ontwikkelen		€ 49.000		PM		PM		PM
9	Investering in Werkcentrum Achterhoek		€ 135.000		€ 135.000		€ 135.000		€ 135.000
10	Professionalisering (o.a. doorvoeren verbeterpunten informatieveiligheid en inzet medewerkers in netwerksamenwerking)		€ 36.300		€ 38.200		€ 40.100		€ 42.100
11	Bijdrage kernteamlidmaatschap Impact Oost		€ 5.000		€ 5.200		€ 5.300		€ 5.400
12	Onvoorzien		€ 37.200		€ 36.200		€ 37.700		€ 39.200
	<u>Regionaal investeringsbudget</u>								
13	Bijdrage Werkcentrum Achterhoek		€ 41.871						
14	Bijdrage Opijver fase 1		€ 148.892						
15	Restant RMT			€ 402.217					
16	Restant Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0			€ 872.832					
17	Impulsbudget arbeidsmarktregio Achterhoek			PM	PM	PM	PM	PM	PM
Totaal		€ 650.000	€ 972.913	€ 1.925.049	€ 761.100	€ 650.000	€ 791.000	€ 650.000	€ 823.000
Saldo begrote baten en lasten		€	-322.913	€	1.163.949	€	-141.000	€	-173.000
Regionaal investeringsbudget (budget per 31 december)		€	498.866	€	1.662.815	€	1.521.815	€	1.348.815

Toelichting op de projectbegroting:

Het verwachte restant budget Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio eind 2024 wordt in 2025 onderdeel van het regionaal investeringsbudget. De bovenste en onderste regel van de tabel geven de stand van het regionaal investeringsbudget weer per begin en einde van ieder jaar.

1. Structurele, jaarlijkse rijksbijdrage voor versterking van de regionale samenwerking via decentralisatie uitkering. Dit bedrag wordt vooralsnog niet geïndexeerd door het rijk, waardoor in de loop der jaren een beroep moet worden gedaan op het regionaal investeringsbudget om de kosten van het totale programma van de arbeidsmarktregio (inclusief de bemensing van het programmabureau zoals weergegeven onder 2, 3 en 4) te kunnen blijven dekken.
4. Procesondersteuning en facilitering van huidige partneroverleg en speerpuntgroep en toekomstig regionaal beraad. In 2025 aanvullend budget voor benodigde inzet om tot meerjarige arbeidsmarktagenda te komen.
5. Inzet communicatiemedewerker, vormgeving, onderhoud website en communicatiemateriaal.
8. Investering vanuit regiobudget voor de ontwikkeling van een programma leven lang ontwikkelen in de Achterhoek. Daarnaast is een subsidieaanvraag voor het Gelrepact fase 2 gedaan.
9. Investering vanuit regiobudget in vorming Werkcentrum Achterhoek. Conform de begroting in het vastgestelde inrichtingsplan. Verondersteld dat deze bijdrage meerjarig nodig is. De werkelijk benodigde bijdrage in de jaren na 2025 wordt in de loop van 2025 bekend.
10. Inschakelen van expertise bij professionalisering van de regionale samenwerking. In 2025 gericht op het doorvoeren van verbeterpunten ten aanzien van gegevensdeling en informatieveiligheid en het maken van afspraken over de regionale inzet van medewerkers in een netwerksamenwerking.
11. Bijdrage voor het kernteamlidmaatschap van Impact Oost. Zie paragraaf 3.2 over Werkgeversdienstverlening: social return on investment.
12. Onvoorzien is circa 5% van de totaal begrote lasten.

- 13 tot en met 16: Onder de subkop Regionaal investeringsbudget geven we de verwachte toerekeningen en uitnames in de komende jaren weer. Restantbudgetten van aflopende projecten worden, waar mogelijk, toegevoegd aan het regionaal investeringsbudget.

17. In 2025 wordt naar verwachting het volledige impulsbudget voor de arbeidsmarktregio Achterhoek ingezet voor de vorming van het Werkcentrum Achterhoek. De hoogte en bestemming van het impulsbudget in 2026 en de jaren daarna is nog niet zeker en daarom opgenomen als PM-posten.

3.19 Werkcentrum Achterhoek

Wat willen we bereiken?

De ambitie is om in de Achterhoek een arbeidsmarktinfrastructuur te ontwikkelen waarin werkgevers, werkzoekenden en werkenden tijdig en eenvoudig toegang krijgen tot passende ondersteuning op het gebied van werk, scholing en loopbaanontwikkeling. In navolging tot het vormen van één regionaal aanspreekpunt voor werkgevers moet dit ook gelden voor werkenden en werkzoekenden in de Achterhoek. Dit geven we vorm in het Werkcentrum Achterhoek.

Meer mensen duurzaam aan het werk in de Achterhoek

We zien in veel sectoren in de Achterhoek arbeidsmarktcrisissen en die crisissen houden de komende jaren aan. Tegelijkertijd is er nog onbenut arbeidspotentieel in de Achterhoek. En zijn er nog veel Achterhoekers die geen duurzame plek hebben op de arbeidsmarkt. Met het Werkcentrum Achterhoek willen we meer inwoners en ondernemers bereiken, zodat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt elkaar snel en goed weten te vinden.

Verbetering van dienstverlening aan werkgevers, werkenden en werkzoekenden tijdens werk of in de ontwikkeling naar (ander) werk

De huidige dienstverlening in de regio is versnipperd en nog onvoldoende ontsloten. Met het Werkcentrum komt er een laagdrempelige toegangspoort voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers die online, fysiek en telefonisch te bereiken is voor alle vragen op het terrein van werken, scholing en loopbaanontwikkeling.

Versterken van de regionale publieke-private samenwerking

Arbeidsmarktbeleid en arbeidsmarktdienstverlening maak je met elkaar. In de samenwerking tussen onderwijs, overheid, ondernemers en sociale partners maak je het verschil. In het regionaal beraad versterken we de publiek - private samenwerking op beleidsmatig, tactisch en strategisch niveau. Het Werkcentrum is de gezamenlijke toegangspoort van een publiek-private netwerksamenwerking, waarbij de publieke en private dienstverleners hun dienstverlening samen aanbieden en op elkaar afstemmen.

Wat gaan we daar voor doen?

Vanaf 2025 bouwen we een Werkcentrum Achterhoek. Bij het Werkcentrum kunnen werkenden, werkzoekenden en werkgevers uit de regio zonder afspraak terecht voor *informatie en advies* en basisdienstverlening over werk, mobiliteit, de arbeidsmarkt, werken in de grensregio, scholingsadvies en verdere loopbaanvragen. De focus ligt hierbij op arbeidsparticipatie. Indien er vragen zijn op andere leefgebieden dan werk, scholing, loopbaanontwikkeling of personeelsvraagstukken, verwijzen we warm door naar de betrokken gemeente of een andere partner die daarin deskundig in is. Het UWV, de Achterhoekse gemeenten, sociale partners, onderwijsinstellingen en het SBB faciliteren het

Werkcentrum gezamenlijk. Deelnemende partijen zorgen er via de poort van het Werkcentrum en via de eigen kanalen voor dat mensen met hulpvragen op de juiste plek worden geholpen.

Eind 2024 is de werving voor een manager voor het Werkcentrum Achterhoek gestart. De manager gaat op basis van het in november 2024 vastgestelde *Inrichtings- en implementatieplan Werkcentrum Achterhoek* aan de slag. Te beginnen met de vorming van het operationele team van gidsen, specialisten en ondersteunende medewerkers. En natuurlijk met de bouw van de gezamenlijke toegangspoort en basisdienstverlening. Het eerste jaar staat daarmee in het teken van kwartiermaken. Het overbrengen van de publieke werkgeversdienstverlening van het huidige Werkgeversservicepunt Achterhoek naar het Werkcentrum Achterhoek is een van de ontwikkelopdrachten in 2025. Dat geldt ook voor de fysieke inrichting van het Werkcentrum, waarbij de aansluiting op de bestaande infrastructuur en inlooplocaties van alle partners van belang is.

Welke investering is daar voor nodig?

In het *Inrichtings- en implementatieplan Werkcentrum Achterhoek* is een inschatting gemaakt van de investering die nodig is om onze ambities en beoogde resultaten waar te maken. De volgende projectbegroting voor 2025 is in het plan opgenomen:

<i>Personele inzet</i>			
Team gidsen	4 fte, schaal 9 max	à €99.000	€ 396.000
Team specialisten werkgeversdienstverlening (o.a. HR vraagstukken)	1 fte, schaal 9 max	à €99.000	€ 99.000
Daarnaast specialisten/accountmanagers WSPA met gestoten beurzen van gemeenten en UWV	28,22 fte	in kindbijdragen gemeenten en UWV	€ -
Team specialisten inwoners/werknemersdienstverlening	1,3 fte, schaal 9 max	à €99.000	€ 128.700
Daarnaast specialisten inwoners/werknemersdienstverlening met gestoten beurzen ingezet door gemeenten, UWV en onderwijs (voormalig LWL)	3,7 fte	in kindbijdragen gemeenten, UWV en onderwijs	€ -
Manager Werkcentrum Achterhoek	1 fte, schaal 12 max	à €140.000	€ 140.000
Secretariele ondersteuning	1 fte, schaal 8 max	à €91.000	€ 91.000
Communicatie inzet	1 fte, schaal 10 max, schaal 10	à €106.000, schaal 8 à €91.000	€ 98.500
Financieel administratieve inzet	1 fte, schaal 8 max	à €91.000	€ 91.000
<i>Materiële investering</i>			
Communicatiebudget			€ 50.000
Activiteiten, workshops en evenementen			€ 15.000
Abonnement Podio / ICT			€ 10.000
Ontwikkeling en opleiding medewerkers			€ 40.000
Huisvesting			€ 100.000
<i>Interventies voor inwoners en ondernemers</i>			
Aanvullende inzet instrumenten en dienstverlening inwoners en ondernemers			€ 75.000
Totaal			€ 1.334.200

In 2025 bestaat de dekking voor deze begroting uit de volgende onderdelen:

Totale begroting	€ 1.334.200
<i>Dekkingsvoorstel</i>	
Rijksbijdrage aan centrumgemeente voor gidsfunctie	€ 135.000 onderdeel van structureel budget Versterken regionale samenwerking AMR vanaf 2025 via centrumgemeente
Rijksbijdrage aan UWV voor gidsfunctie	€ 135.000 onderdeel van structureel budget UWV
Gecontinueerde rijksbijdrage aan UWV voor voormalig LWL	€ 112.489 via UWV, bedrag op basis van 2024 (incidenteel / structureel)
Impulsbudget (sluitpost)	€ 951.711 impulsbudget via centrumgemeente; restantbudget voor meerjarenagenda blijft beschikbaar voor andere activiteiten in regionale meerjarenagenda AMR Achterhoek

Samen met de regionale partners zal de manager van het Werkcentrum in 2025 de begroting herijken waar nodig en een meerjarig perspectief schetsen voor 2026 en verder.

Samengevat ziet de benodigde investering voor het Werkcentrum Achterhoek er in de arbeidsmarktregio Achterhoek in 2025 als volgt uit:

Project: <i>Werkcentrum Achterhoek</i>		2025	
Budget per 1 januari		€	-
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten
1	Bijdrage vanuit impulsbudget arbeidsmarktregio Achterhoek	€ 910.129	
2	Bijdrage vanuit Regionaal investeringsbudget	€ 176.871	
3	Bijdragen vanuit samenwerkingspartners	€ 247.500	
4	Uitvoering inrichtings- en implementatieplan Werkcentrum Achterhoek		€ 1.334.500
Totaal		€ 1.334.500	€ 1.334.500
Saldo begrote baten en lasten		€	-
Budget per 31 december		€	-

Het impulsbudget is door het ministerie van SZW de afgelopen weken wat naar beneden bijgesteld (ten opzichte van de raming in het implementatieplan van het Werkcentrum Achterhoek). Het volledige impulsbudget wordt in 2025 geïnvesteerd in de bouw van het Werkcentrum Achterhoek. Om de begroting van het Werkcentrum Achterhoek te dekken begroten we een aanvullende investering van een kleine €50.000,- vanuit het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio Achterhoek (zie paragraaf 3.18).

3.20 Europese subsidies

Wat willen we bereiken?

Om de regionale dienstverlening aan inwoners en ondernemers in de arbeidsmarktregio Achterhoek te versterken, maken we gebruik van Europese subsidies. We zetten de Europese subsidies in om onze inhoudelijke ambities en activiteiten op regionale schaal, financieel te ondersteunen.

Wat gaan we daar voor doen?

In 2025 en de jaren daarna hebben we te maken met drie verschillende Europese subsidieaanvragen;

- ESF+ actieve inclusie: gericht op het naar werk begeleiden van Achterhoekse inwoners. Zowel pro- en vso-scholen, als gemeenten in de arbeidsmarktregio kunnen hier een beroep op doen.



- ESF+ sociale inclusie: gericht op het meedoen en ontwikkelen van Achterhoekse inwoners voor wie betaald werk nog niet haalbaar is. Gemeenten in de arbeidsmarktregio kunnen hier een beroep op doen.
- ESF+ sectoren: gericht op de scholing en begeleiding van mensen om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Opleidingsfondsen of samenwerkingsverbanden waarin werkgevers én werknemers vertegenwoordigd zijn, kunnen hier een beroep op doen.

ESF+ actieve inclusie

Het Europese programma ESF+ actieve inclusie kent een looptijd van 2021 tot en met 2027.

- Medio 2024 is de einddeclaratie voor de 1^e tranche van de subsidie voor gemeenten ingediend. Naar verwachting ontvangen we in de eerste helft van 2025 de vaststellingsbeschikking, waarna we overgaan tot uitbetaling van de vastgestelde subsidie aan de samenwerkingspartners.
- In december 2025 loopt de uitvoeringsperiode van de huidige, tweede tranche ESF+ actieve inclusie voor gemeenten af. Daarna volgt de eindcontrole en -verantwoording en vervolgens definitieve subsidievaststelling en uitbetaling van de gerealiseerde subsidie. Naar verwachting vindt de subsidievaststelling en uitbetaling begin 2027 plaats.
- Naar verwachting kunnen de gemeenten eind 2025 een nieuwe ESF+ actieve inclusie aanvraag doen. Het daarmee gemoeide subsidiebedrag is nog niet bekend.
- In 2023 is de ESF+ actieve inclusie aanvraag voor pro- en vso-scholen in de Achterhoek ingediend. Dit betrof de aanvraag voor de schooljaren 2023-2025. Eind juli 2025 loopt de uitvoeringsperiode af, waarna de eindcontrole en verantwoording volgt. Subsidievaststelling en uitbetaling voorzien we in 2026.
- Naar verwachting kunnen de pro- en vso-scholen medio 2025 een nieuwe ESF+ actieve inclusie aanvraag doen. Het daarmee gemoeide subsidiebedrag is nog niet bekend. Bij de nieuwe ESF+ actieve inclusie aanvraag voor pro- en vso-scholen zullen we voor het eerst de samenwerkingsafspraken tussen de scholen en de centrumgemeente vastleggen in een overeenkomst. Er vindt de komende maanden afstemming plaats over de vorm en inhoud van die overeenkomst.

ESF+ sociale inclusie

In 2023 is voor het eerst een Achterhoekse aanvraag voor de Europese subsidie ESF+ sociale inclusie gedaan. In 2024 en 2025 (tot en met september) geeft Laborijn uitvoering aan de aanvraag. Afronding en verantwoording vinden naar verwachting in de loop van 2026 plaats. Naar verwachting vindt de subsidievaststelling eind 2026 plaats. Afgesproken is om de gerealiseerde middelen minus de gemaakte kosten van Laborijn en het regionaal subsidiebureau tegen die tijd in te zetten voor regionale activiteiten voor inwoners die een steuntje in de rug nodig hebben om mee te doen in onze maatschappij.



ESF+ sectoren

Begin 2024 hebben we voor het eerst een Achterhoekse aanvraag ESF+ sectoren ingediend. We zetten de subsidie in voor de dienstverlening zoals we die met het regionaal opleidingsfonds Opijver bieden. De uitvoeringsperiode voor de ESF+ sectoren subsidie loopt tot eind 2025. Daarna volgt de eindcontrole en -verantwoording en vervolgens definitieve subsidievaststelling en uitbetaling van de gerealiseerde subsidie. Op basis van de verstrekte voorschotten van het ministerie van SZW rekenen we in 2025 en 2026 verleende subsidie toe aan Opijver (projectfase 2). Naar verwachting vindt de subsidievaststelling begin 2027 plaats. Dan vindt definitieve verrekening met de door centrumgemeente Doetinchem gemaakte kosten voor de uitvoering van Opijver plaats.

Regionaal subsidiebureau Europese subsidies

We faciliteren de coördinatie, uitvoering en verantwoording van de Europese subsidies met ons regionale subsidiebureau. Op basis van een regionale inkoopprocedure is de opdracht voor de bemensing van het regionaal subsidiebureau in 2023 gegund aan Aavas. Na een evaluatie van de samenwerking is de overeenkomst eind 2024 met 2 jaar verlengd. De komende jaren continueren we de inzet van het regionaal subsidiebureau.

Welke investering is daar voor nodig?

De onderstaande tabel vat samen welke financiële inzet er de komende jaren met de Europese subsidies ESF+ actieve inclusie, sociale inclusie en sectoren is gemoeid.

Project: <i>Europese subsidies</i>		2025		2026		2027	
Budget per 1 januari		€ 719.782		€ 299.582		€ 49.582	
Nr.	Categorie kosten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten
1	ESF+ actieve inclusie gemeenten periode 2023-2024: afrekening		€ 370.200				
2	ESF+ actieve inclusie gemeenten periode 2024-2025: subsidievaststelling					€ 600.230	
3	ESF+ actieve inclusie gemeenten periode 2024-2025: afrekening						€ 550.230
4	ESF+ actieve inclusie pro vso scholen schooljaar 2023-2025: subsidievaststelling			€ 50.115			
5	ESF+ actieve inclusie pro vso scholen schooljaar 2023-2025: afrekening				€ 300.115		
6	ESF+ sociale inclusie periode 2023-2025: subsidievaststelling			€ 175.067			
7	ESF+ sociale inclusie periode 2023-2025: onkostenvergoeding aan Laborijn				€ 15.000		
8	ESF+ sociale inclusie periode 2023-2025: inzet gerealiseerde subsidie voor regionaal project				€ 110.067		
9	ESF+ sectoren periode 2024-2025: subsidievaststelling	€ 313.369				€ 522.252	
10	ESF+ sectoren periode 2024-2025: toerekening voorschotten aan Opijver fase 2		€ 313.369				€ 522.282
11	ESF+ sectoren periode 2024-2025: afrekening						
12	Inzet regionaal subsidiebureau		€ 50.000		€ 50.000		€ 50.000
Totaal		€ 313.369	€ 733.569	€ 225.182	€ 475.182	€ 1.122.482	€ 1.122.512
	Saldo begrote baten en lasten		€ -420.200		€ -250.000		€ -30
	Budget per 31 december		€ 299.582		€ 49.582		€ 49.552

Toelichting op de begroting:

In de begroting veronderstellen we steeds volledige realisatie van de aangevraagde subsidie. De daadwerkelijke realisatie is afhankelijk van de verantwoording van de aangevraagde subsidie en de beoordeling daarvan door het ministerie van SZW.



Bijlage 1: Overzicht contactpersonen

Programmaliijnen		Contactpersonen
Van werkloosheid naar werk		
§ 3.1	Uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt	Petra Helming en Floortje Walraven
§ 3.2	Werkgeversdienstverlening: social return on investment (SROI)	Marrit Heuzinkveld
§ 3.3	Verbetering uitwisseling matchingsgegevens (VUM)	Petra Helming en Henriëtte van Beek
Van werk naar werk		
§ 3.4	Naar een programma Leven lang ontwikkelen	Petra Helming en Sjoerd Hendriks
§ 3.5	Regionaal mobiliteitsteam Achterhoek werkt door	Anouk Jasperse
§ 3.6	Praktijkwijs: praktijkleren met een praktijkverklaring	Corine van Rijn
§ 3.7	Opijver (Achterhoeks fonds voor talentontwikkeling)	Henk Korten
§ 3.8	HR support mkb Achterhoek (HR vouchers)	Petra Helming
§ 3.9	Bevorderen leercultuur mkb Gelderland	Petra Helming
§ 3.10	Inclusieve technologie Gelderland	Petra Helming
Iedereen doet mee		
§ 3.11	Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0	Marie-susan van der Munnik en Mária van Oorschot
§ 3.12	Borging ZEG Achterhoek	Mária van Oorschot
§ 3.13	Van school naar duurzaam werk	Sjoerd Hendriks
§ 3.14	Regionale aanpak basisvaardigheden	Daphne Diepenbroek
§ 3.15	Volwasseneneducatie	Daphne Diepenbroek
§ 3.16	Regionaal actieplan statushouders aan het werk	Renske Waardenburg
§ 3.17	Hoofdzaak werk	Marie-Susan van der Munnik en Floortje Walraven
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek		
§ 3.18	Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio	Petra Helming
§ 3.19	Werkcentrum Achterhoek	Petra Helming
§ 3.20	Europese subsidies	Petra Helming

