

PraktijkWijs
-een programma van-



Arbeidsmarktregio Achterhoek

Samenvatting projecten 2023-2024



>40



Praktijkverklaringen afgesloten

in de volgende 2 sectoren:

- Sector Groen
- Sector Logistiek

Opleidingsniveau

- Mbo 1 t/m 4



ACHTERHOEKWERKTDOR.NL/PRAKTIJKWIJS

→ Betrokken organisaties:

6

Kerngroepleden

De kerngroepleden van het PraktijkWijs-team komen uit de volgende organisaties:

- Achterhoek Werkt Door
 - SBB
 - Graafschap College
 - WerkgeversServicepunt Achterhoek
- VNO-NCW en PRO-VSO waren betrokken als incidentele denktank.

→ Betrokken partners:

10

Samenwerking

Om tot succesvolle matches te komen, zijn de volgende samenwerkingspartners betrokken:

- De 8 Achterhoekse gemeenten
- De sociale werkbedrijven Fijnder, Laborijn & Stoer!
- SBB
- VNO-NCW Achterhoek
- FNV Achterhoek
- WerkgeversServicepunt Achterhoek
- Onderwijs: Mbo & PRO-VSO

Betrokken opleiders

- Graafschap College
- Zone.College/ Groeizone
- Aeres opleidingen



→ Uitreiking Praktijkverklaring



→ Betrokken bedrijven:

10

Groenbedrijven (particulier & gemeentelijk)

- BUHA
- VEBEGO
- ROVA
- Gaaf Bloemen
- Hulkenberg bloemen
- De Werf
- Gemeente Oude IJsselstreek

Productie & Logistiek

- Laborijn
- Gemeente Bronckhorst



→ Uitleg Praktijkleren



Wat is nu precies Praktijkleren? Werkgever Richo, kandidaat Ramon en PraktijkWijs project-leider Corine leggen het uit in deze video:



→ Overige resultaten & kansen



- Praktijkverklaringen structureel inzetten als instrument bij re-integratie en participatietrajecten.
- Deelnemers en medewerkers bij sociale bedrijven leren nieuwe werkzaamheden, al of niet in het kader van een traject richting arbeidsmarkt.
- Bij bedrijven kunnen (ongeschoolde) medewerkers hun vaardigheden in de praktijk uitbreiden en verder ontwikkelen, al of niet om zich duurzaam aantrekkelijk te maken.
- Bij regionale programma's als Van school naar duurzaam werk, Hoofdzaak Werk en het landelijke programma Ontwikkelpaden is de praktijkverklaring inhoudelijk geborgd. De komende tijd wordt vanuit de genoemde programma's het nodige doorontwikkeld en tot uitvoer gebracht.
- Ten aanzien van de financiële borging ligt er een bekende 'route voorliggende voorzieningen.' Er is samenwerking met Opijver die vouchers toekent voor (onder andere) praktijkverklaringen. Ook kunnen bedrijven de financiering regelen via potjes bedoeld voor personeelontwikkeling (in cao's is het mogelijk om deze investering belastingtechnisch terug te vorderen of om RVO-subsidie in te zetten).

Voordelen Praktijkleren

- ✓ De inzetbaarheid van medewerkers wordt vergroot.
- ✓ Medewerker hoeft niet naar school en kan fulltime aan het werk blijven.
- ✓ Het zelfvertrouwen van medewerkers neemt toe.
- ✓ Je vergroot de kans op nieuwe medewerkers.
- ✓ Je geeft als werkgever invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- ✓ Het kan voor medewerkers een opstap zijn om door te groeien in het bedrijf. Zo worden professionals behouden en zijn medewerkers duurzaam inzetbaar.